|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **COMISSÃO TEMPORÁRIA DE EQUIDADE E DIVERSIDADE**  **SÚMULA DA 006ª REUNIÃO ORDINÁRIA** | | |
|  | | |
| **LOCAL E DATA:** | | |
| DATA: | 02 de junho de 2023. | |
| LOCAL: | Reunião realizada em ambiente virtual, através de videoconferência. | |
| HORÁRIO: | 14h30min – 17h00min | |
|  | | |
| **PARTICIPAÇÃO:** | | |
| PRESIDIDA POR: | **Luciana Bracarense Coimbra** | Coordenador da Comissão |
| PARTICIPANTES: | **Emmanuelle de Assis Silveira** | Coord. Adjunto da Comissão |
| **João Paulo Alves de Faria** | Membro Titular |
| ASSESSORIA: | **Carolina Martins de Oliveira Barbosa** | |
|  | | |
| **PAUTA:** | | |
| **Verificação de quórum**  Foi verificado o quórum às 14h12min  **Aprovação de documentos da reunião anterior**  **Comunicados** | | |
| **Ordem do Dia:**  1. Apreciação das contribuições recebidas para implementação das propostas da “Carta pela Equidade e Diversidade;  2. Tese de doutorado - Arquitetura com assinatura feminina - Contribuições para reescrever a história da arquitetura moderna brasileira (1930-1960).  3. Início da elaboração do Relatório conclusivo da atual vigência CTED.  4. Preparação e definição de membros para instituição da Comissão Especial.  5. Outros assuntos. | | |
| **Encerramento:**  A sessão foi encerrada às 16h33min. | | |

|  |
| --- |
| **DETALHAMENTO DOS ASSUNTOS TRATADOS:** |
|  |
| VERIFICAÇÃO DE QUÓRUM |
| Foi verificado o quórum às 14h36min. Estiveram presentes os seguintes membros: Luciana Bracarense Coimbra, Emmanuelle de Assis Silveira e João Paulo de Faria. |
|  |
| APROVAÇÃO DE DOCUMENTOS DA REUNIÃO ANTERIOR |
| Foi aprovada a Súmula da 005ª Reunião Ordinária da CTED-CAU/MG pelos membros presentes. |
|  |
| COMUNICADOS |
| 1. A CTED, por meio de sua Assessoria, solicitou a inclusão de deliberação quanto à proposta de prorrogação do período de vigência da CTED e de deliberação quanto à proposta de criação da Comissão Especial de Equidade e Diversidade na pauta da reunião Plenária nº135, conforme e-mail - ENC\_ Solicitação de inclusão de pauta - Plenária nº 135. A demanda foi acolhida pela Secretaria do Plenário, a pauta foi tratada e teve como desdobramento a publicação da PORTARIA ORDINATÓRIA Nº 17, DE 06 DE ABRIL DE 2023 que prorroga a vigência da CTED. 2. Em decorrência do rodízio periódico entre analistas assessores das comissões do CAU/MG, previsto pela DCD-CAU/MG Nº 149.3.7/2021, foi apresentada a Assessora Técnica da CTED-CAU/MG para o período de prorrogação de sua vigência, Srta. Carolina Barbosa; 3. A CTED, por meio de sua Assessoria, solicitou e foi atendida pelo remetente do Email - ENC\_ Sugestões para implementação das propostas da Carta pela Equidade e Diversidade - CAU/BR , a Gerência Geral, quanto ao encaminhamento do pedido de Sugestões para implementação das propostas da “Carta pela Equidade e Diversidade” à Ouvidoria. 4. A CTED, por meio de sua Assessoria, encaminhou a complementação das definições quanto ao Evento “Equidade, diversidade e políticas públicas”, por meio do Email - Complementação das definições para realização do Evento, à Assessoria de Eventos. 5. A Assessoria de Eventos encaminhou o Relatório Conclusivo produzido pela primeira CTED-CAU/MG instituída à mediadora do Evento “Equidade, diversidade e políticas públicas”, Conselheira Estadual de Alagoas, Josemée Gomes da Silva; 6. A CTED, por meio de sua Assessoria, solicitou a apreciação da Assessoria Jurídica, quanto aos textos propostos pela CTED-CAU/MG, a serem publicados na página institucional e em redes sociais, conforme e-mail Email - RE\_ Consulta quanto ao texto de publicações - CTED-CAU . Copiada, a Gerência Geral reiterou o pedido. 7. No dia 10/05/2023 foi realizado o evento em formato híbrido com a temática “Diversidade, Equidade e Políticas Públicas” na sede do CAU/MG. 8. Foi encaminhado pelo gerente geral Ariel Lazzarin a solicitação de que sejam observadas as determinações previstas pela Resolução CAU/BR 225/2022, com destaque ao padrão de assinaturas dos documentos produzidos. 9. Conforme solicitação da assessoria técnica, foram encaminhadas pela Assessoria de Comunicação do CAU/MG as publicações nas redes sociais e no Site do CAU/MG relativas a equidade e diversidade. |
|  |
| ORDEM DO DIA |
|  |
| 1. Apreciação das contribuições recebidas para implementação das propostas da “Carta pela Equidade e Diversidade” |
| Considerando a solicitação de elaboração de uma planilha que irá concatenar as contribuições recebidas para implementação das propostas da “Carta pela Equidade e Diversidade”, conforme item 3 desta Súmula, as contribuições serão apreciadas na próxima reunião ordinária da CTED-CAU/MG, prevista para o dia 30/06/2023. |
|  |
| 2. Tese de doutorado - Arquitetura com assinatura feminina - Contribuições para reescrever a história da arquitetura moderna brasileira (1930-1960). |
| O e-mail enviado à CTED-CAU/MG de assunto “Tese de doutorado - Arquitetura com assinatura feminina - Contribuições para reescrever a história da arquitetura moderna brasileira (1930-1960)”, foi apresentado aos membros presentes. Após discussão, a Comissão Temporária de Equidade e Diversidade do CAU/MG solicitou que fosse enviado um e-mail à remetente, agradecendo o contato, reconhecendo a importância do trabalho e requerendo, se possível, o material da tese de doutorado. A Comissão informou também que pretende convidá-la para uma futura ação da comissão. |

|  |
| --- |
| 3. Início da elaboração do Relatório conclusivo da atual vigência CTED |
| Foi apresentada pela assessora técnica a versão inicial do Relatório Conclusivo da atual vigência da CTED-CAU/MG. Os membros da comissão sugeriram algumas complementações no material e solicitaram que seja utilizado o mesmo layout do relatório anterior, realizado em 2022, na formatação.  Foi solicitada a elaboração de uma planilha contendo as onze ações afirmativas da Carta pela equidade e diversidade no cotidiano e no Conselho de Arquitetura e Urbanismo do CAU/BR (link: <https://www.caumg.gov.br/wp-content/uploads/2023/01/Carta_Pela-Equidade-e-Diversidade_CAU.pdf> ), com o objetivo de que essas ações possam ser aplicadas às ações da comissão. A planilha deverá incluir: quais ações o CAU/BR tem sugerido e realizado e quais ações os setores e comissões do CAU/MG sugeriram e quais já foram efetivadas. Solicitaram que a assessora técnica elaborasse um modelo inicial, e que depois compartilhasse com a comissão, para que seja discutido na próxima reunião. |

|  |
| --- |
| 4. Preparação e definição de membros para instituição da Comissão Especial |
| A assessora técnica Carolina Barbosa informou aos presentes que a proposta de instituição da Comissão Especial -Comissão de Políticas Afirmativas do CAU/MG (CPA-CAU/MG) - está prevista na alteração do regimento aprovada pelo Plenário do CAU/MG e já foi tramitada para aprovação pelo CAU/BR. As ações a serem realizadas pela nova comissão especial serão definidas após a elaboração de planilha, que apresentará as sugestões das comissões do CAU/MG, conforme item 3 desta Súmula. |

|  |
| --- |
| 5. Outros assuntos |
| **5.1** A CTED-CAU/MG requereu o envio de e-mail às participantes do evento “Diversidade, Equidade e Políticas Públicas”, de forma a agradecer e ressaltar a importância de sua participação, informar que o evento permitiu visibilidade às discussões a respeito da equidade e diversidade, enviar os links do CAU/MG relativos e solicitar a divulgação, se possível.  **5.2** A comissão solicitou à Assessoria de Comunicação do CAU/MG que as participantes do evento sejam marcadas caso haja mais publicações sobre temas de equidade e diversidade, bem como a edição de publicações já realizadas inserindo a marcação das participantes. Solicitou também que seja feita uma postagem nas redes sociais agradecendo a contribuição no evento.  **5.3** Foi também solicitada à Assessoria de Comunicação do CAU/MG a seguinte publicação nas redes sociais: deverão ser reunidas frases marcantes que foram ditas no evento “Diversidade, Equidade e Políticas Públicas” (que já estão contidas no link: <https://www.caumg.gov.br/debate-diversidade-e-politicas-publicas/>) com a imagem da palestrante correspondente. Será utilizado o mesmo layout da divulgação do evento. Além disso, as participantes deverão ser marcadas nas redes sociais.  **5.4** A CTED-CAU/MG requereu que seja verificada a possibilidade de inserção de intérprete de libras em eventos do CAU/MG ao vivo, bem como legendas com transcrição nas publicações das redes sociais do CAU/MG que contenham áudio, de forma a garantir acesso às pessoas com deficiência. Solicitaram que isso seja feito especialmente no vídeo do evento “Diversidade, Equidade e Políticas Públicas”, realizado pela CTED-CAU/MG.  **5.5** A comissão solicitou o envio de e-mail à Comissão Especial de Políticas Afirmativas do CAU/BR questionando quais ações que o CAU/BR está propondo para que todas e todos (inclusive as pessoas com deficiência) tenham acesso aos serviços do CAU/BR (como atendimento, ouvidoria, etc.) no intuito de refletir em atividades no CAU/MG.  **5.6** Por fim, solicitou a seguinte alteração das reuniões da CTED-CAU/MG:   1. Alteração da modalidade híbrida da reunião de 30 de junho de 2023 para videoconferência. Horário: 14h00min – 17h00min. 2. Alteração da reunião do dia 14 de julho para o dia 10 de julho de 2023. Alteração da modalidade de videoconferência para híbrido. Horário: 14h00min – 17h00min.   Dessa forma, em resumo, as próximas reuniões da CTED-CAU/MG serão realizadas da seguinte forma:  Data: 30 de junho de 2023 –Videoconferência. Horário: 14h00min – 17h00min.  Data: 10 de julho de 2023 –Híbrida. Horário: 14h00min – 17h00min.  Data: 04 de agosto de 2023 – Videoconferência. Horário: 14h00min – 17h00min  Foi solicitado à assessora técnica a inserção das reuniões com antecedência no aplicativo Microsoft Teams. |

|  |
| --- |
| ENCERRAMENTO. |
| A sessão foi encerrada às 16h33min. |

Declaro, para os devidos fins de direito, que as informações acima referidas são verdadeiras e dou fé.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Luciana Bracarense Coimbra**

Coordenadora da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Emmanuelle de Assis Silveira**

Coordenadora adjunta da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**João Paulo Alves de Faria**

Membro da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Carolina Martins de Oliveira Barbosa**

Arquiteta Urbanista – Assessora Técnica

Comissão Temporária de Equidade e Diversidade