|  |
| --- |
| **COMISSÃO TEMPORÁRIA DE EQUIDADE E DIVERSIDADE****SÚMULA DA 008ª REUNIÃO ORDINÁRIA** |
|  |
| **LOCAL E DATA:** |
| DATA: | 10 de julho de 2023. |
| LOCAL: | Reunião realizada em ambiente virtual, através de videoconferência. |
| HORÁRIO: | 14h00min – 17h00min |
|  |
| **PARTICIPAÇÃO:** |
| PRESIDIDA POR: | **Luciana Bracarense Coimbra** | Coordenador da Comissão |
| PARTICIPANTES: | **Emmanuelle de Assis Silveira** | Coord. Adjunta da Comissão |
| **João Paulo Alves de Faria** | Membro Titular |
| **Larissa Mendes Moreira** | Membro Titular |
| **Darlan Gonçalves de Oliveira** | Membro Titular |
| ASSESSORIA: | **Carolina Martins de Oliveira Barbosa** |
|  |
| **PAUTA:** |
| **Verificação de quórum**Foi verificado o quórum às 14h08 min**Aprovação de documentos da reunião anterior****Comunicados** |
| **Ordem do Dia:**1. Apreciação das contribuições recebidas para implementação das propostas da “Carta pela Equidade e Diversidade e da planilha que consolidou essas informações.
2. Continuação da elaboração do Relatório conclusivo da atual vigência CTED.
3. Preparação e definição de membros para instituição da Comissão Especial.
4. Discussão sobre a inclusão das questões de equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido.
5. Outros assuntos.
 |
| **Encerramento:**A sessão foi encerrada às 16h22min. |

|  |
| --- |
| **DETALHAMENTO DOS ASSUNTOS TRATADOS:** |
|  |
| VERIFICAÇÃO DE QUÓRUM |
| Foi verificado o quórum às 14h08min. Estiveram presentes os seguintes membros: Luciana Bracarense Coimbra, Emmanuelle de Assis Silveira, João Paulo de Faria, Larissa Mendes Moreira e Darlan Gonçalves de Oliveira. |
|  |
| APROVAÇÃO DE DOCUMENTOS DA REUNIÃO ANTERIOR |
| Foi aprovada a Súmula da 007ª Reunião Ordinária da CTED-CAU/MG pelos membros presentes. Foi solicitada pela assessoria técnica a assinatura dos documentos anteriores. |
|  |
| COMUNICADOS |
| 1. Conforme solicitado no item 5 da Súmula da 008ª Reunião Ordinária da CTED-CAU/MG, foi enviado pela Gerente Técnica e de Fiscalização no dia 04/07/2023 relato de um profissional com práticas ofensivas ao atendimento do CAU/MG em relação a um serviço oferecido pela Carta de Serviços do CAU/BR. O assunto será abordado no item 4 do ponto de pauta (Discussão sobre a inclusão das questões de equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido.)
 |
|  |
| ORDEM DO DIA |
|  |
| 1. Apreciação das contribuições recebidas para implementação das propostas da “Carta pela Equidade e Diversidade e da planilha” que consolidou essas informações.
 |
| Considerando a necessidade de continuidade do trabalho da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade pela Comissão Especial de Políticas Afirmativas do CAU/MG (aprovada pelo regimento interno do CAU/MG e aguardando a aprovação pelo CAU/BR), a CTED-CAU/MG sugeriu a apreciação das contribuições como ação sugerida para a próxima comissão especial, caso seja aprovada. |

|  |
| --- |
| 1. Continuação da elaboração do Relatório conclusivo da atual vigência CTED
 |
| Foi realizada pela assessora técnica nova versão do Relatório Conclusivo da atual vigência da CTED-CAU/MG, que será disponibilizado e apreciado pelos membros da CTED-CAU/MG até a próxima reunião. Foi solicitado pela comissão, assim que possível, que o layout do relatório conclusivo já seja alterado conforme o modelo do anterior.A coordenadora Luciana Bracarense ficou responsável por elaborar um diagrama informando os marcos temporais da CTED-CAU/MG desde o início da comissão, incluindo as ações principais, e, por fim, a proposição de criação da Comissão Especial. A conselheira solicitou aos demais membros a leitura do material elaborado pela comissão com muita atenção, ressaltando a sua importância para continuidade das discussões. |

|  |
| --- |
| 1. Preparação e definição de membros para instituição da Comissão Especial
 |
| Conforme a Portaria Ordinatória nº 17, de 06 de abril de 2023, o prazo de funcionamento da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade (CTED-CAU/MG) finaliza no dia 6 de agosto de 2023. Considerando que a comissão especial será uma continuidade da temporária, a CTED sugeriu as seguintes ações para CPA-CAU/MG, quando for instituída:1. Apreciação e discussão sobre as contribuições recebidas para implementação das propostas da “Carta pela Equidade e Diversidade” e da planilha que consolidou essas informações.
2. Inclusão do material da tese de doutorado da arquiteta Giovanna Merli - Arquitetura com assinatura feminina - Contribuições para reescrever a história da arquitetura moderna brasileira (1930-1960) nos debates da comissão.
3. Levantamento nos escritórios regionais sobre quais são as dificuldades em relação à Carta pela equidade e diversidade no cotidiano e no Conselho de Arquitetura e Urbanismo
4. Dar continuidade às discussões relativas à equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido.

A CTED-CAU/MG solicitou informações sobre o prazo de instauração da Comissão Especial de Políticas Afirmativas (CPA-CAU/MG): se iniciaria no próximo ano ou imediatamente após a aprovação do Regimento Interno pelo CAU/BR. |

|  |
| --- |
| 1. Discussão sobre a inclusão das questões de equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido.
 |
| 4.1 A CTED-CAU/MG requereu a presidência do CAU/MG o envio de questionamento à Comissão Temporária de Políticas de Ações Afirmativas do CAU/BR de quais ações estão sendo realizadas ou podem ser sugeridas a respeito de políticas afirmativas nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido. A comissão também indaga se há algum protocolo interno a respeito dessa situação, ou se há alguma abertura de debate em relação a isso.4.2 A CTED-CAU/MG solicitou à presidência que seja pautada na Reunião Plenária do CAU/MG um comunicado da comissão a respeito da inclusão das questões de equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando as particularidades do público envolvido.4.3 A CTED-CAU/MG solicitou manifestação da gerência geral ou presidência a respeito dos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG e comunicou o posicionamento da comissão e sugestões de ações, discriminadas a seguir:* + 1. Campanha de divulgação a profissionais sobre os serviços ofertados e sobre a importância de boa conduta no tratamento aos funcionários do CAU/MG.
1. Divulgação de prazos contidos na carta de serviços do CAU/BR, inclusive envolvendo o prazo das Certidões de Acervo Técnico com Atestado.
2. Divulgação de tutoriais e formas de realização de serviços com o objetivo de relembrar as informações aos profissionais.
	* 1. Criação de procedimentos específicos, como por exemplo:
3. Funcionário poderia ter o direito de finalizar o atendimento caso se sinta desrespeitado, gerar protocolo no sistema e outro atendente prosseguiria com o atendimento.
4. Solicitar contribuições à gerência, conselheiros e ouvidoria, e principalmente aos funcionários de atendimento e setores técnicos do CAU/MG.
5. Solicitar à presidência que haja dinâmicas de grupo, ginástica laboral e rodas de conversas para amenizar carga do trabalho dos funcionários. Como exemplo, poderão ser feitas parcerias com universidades com o objetivo de oferecer suporte psicológico.

A CTED-CAU/MG solicitou encaminhamento dessas solicitações para a presidência do CAU/MG. |

|  |
| --- |
| 1. Outros assuntos
 |
| Não foram abordados mais assuntos na reunião além dos discutidos anteriormente. |

|  |
| --- |
| ENCERRAMENTO. |
| A sessão foi encerrada às 16h22min. |

Declaro, para os devidos fins de direito, que as informações acima referidas são verdadeiras e dou fé.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Luciana Bracarense Coimbra**

Coordenadora da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Emmanuelle de Assis Silveira**

Coordenadora adjunta da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**João Paulo Alves de Faria**

Membro da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Larissa Mendes Moreira**

Membro da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Darlan Gonçalves de Oliveira**

Membro da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Carolina Martins de Oliveira Barbosa**

Arquiteta Urbanista – Assessora Técnica

 Comissão Temporária de Equidade e Diversidade