COMISSÃO TEMPORÁRIA DE EQUIDADE E DIVERSIDADE
SÚMULA DA 008ª REUNIÃO ORDINÁRIA

LOCAL E DATA:	
DATA:	10 de julho de 2023.
LOCAL:	Reunião realizada em ambiente virtual, através de videoconferência.
HORÁRIO:	14h00min – 17h00min

PARTICIPAÇÃO:		
PRESIDIDA POR:	**Luciana Bracarense Coimbra**	Coordenador da Comissão
PARTICIPANTES:	**Emmanuelle de Assis Silveira**	Coord. Adjunta da Comissão
	João Paulo Alves de Faria	Membro Titular
	Larissa Mendes Moreira	Membro Titular
	Darlan Gonçalves de Oliveira	Membro Titular
ASSESSORIA:	**Carolina Martins de Oliveira Barbosa**	

PAUTA:

Verificação de quórum

Foi verificado o quórum às 14h08 min

Aprovação de documentos da reunião anterior

Comunicados

Ordem do Dia:

1. Apreciação das contribuições recebidas para implementação das propostas da "Carta pela Equidade e Diversidade e da planilha que consolidou essas informações.
2. Continuação da elaboração do Relatório conclusivo da atual vigência CTED.
3. Preparação e definição de membros para instituição da Comissão Especial.
4. Discussão sobre a inclusão das questões de equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido.
5. Outros assuntos.

Encerramento:

A sessão foi encerrada às 16h22min.

DETALHAMENTO DOS ASSUNTOS TRATADOS:

VERIFICAÇÃO DE QUÓRUM

Foi verificado o quórum às 14h08min. Estiveram presentes os seguintes membros: Luciana Bracarense Coimbra, Emmanuelle de Assis Silveira, João Paulo de Faria, Larissa Mendes Moreira e Darlan Gonçalves de Oliveira.

APROVAÇÃO DE DOCUMENTOS DA REUNIÃO ANTERIOR

Foi aprovada a Súmula da 007ª Reunião Ordinária da CTED-CAU/MG pelos membros presentes. Foi solicitada pela assessoria técnica a assinatura dos documentos anteriores.

COMUNICADOS

1. Conforme solicitado no item 5 da Súmula da 008ª Reunião Ordinária da CTED-CAU/MG, foi enviado pela Gerente Técnica e de Fiscalização no dia 04/07/2023 relato de um profissional com práticas ofensivas ao atendimento do CAU/MG em relação a um serviço oferecido pela Carta de Serviços do CAU/BR. O assunto será abordado no item 4 do ponto de pauta (Discussão sobre a inclusão das questões de equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido.)

ORDEM DO DIA

1. Apreciação das contribuições recebidas para implementação das propostas da "Carta pela Equidade e Diversidade e da planilha" que consolidou essas informações.

Considerando a necessidade de continuidade do trabalho da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade pela Comissão Especial de Políticas Afirmativas do CAU/MG (aprovada pelo regimento interno do CAU/MG e aguardando a aprovação pelo CAU/BR), a CTED-CAU/MG sugeriu a apreciação das contribuições como ação sugerida para a próxima comissão especial, caso seja aprovada.

2. Continuação da elaboração do Relatório conclusivo da atual vigência CTED

Foi realizada pela assessora técnica nova versão do Relatório Conclusivo da atual vigência da CTED-CAU/MG, que será disponibilizado e apreciado pelos membros da CTED-CAU/MG até a próxima reunião. Foi solicitado pela comissão, assim que possível, que o layout do relatório conclusivo já seja alterado conforme o modelo do anterior.

A coordenadora Luciana Bracarense ficou responsável por elaborar um diagrama informando os marcos temporais da CTED-CAU/MG desde o início da comissão, incluindo as ações principais, e, por fim, a proposição de criação da Comissão Especial. A conselheira solicitou aos demais membros a leitura do material elaborado pela comissão com muita atenção, ressaltando a sua importância para continuidade das discussões.

3. Preparação e definição de membros para instituição da Comissão Especial

Conforme a Portaria Ordinatória nº 17, de 06 de abril de 2023, o prazo de funcionamento da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade (CTED-CAU/MG) finaliza no dia 6 de agosto de 2023. Considerando que a comissão especial será uma continuidade da temporária, a CTED sugeriu as seguintes ações para CPA-CAU/MG, quando for instituída:

a) Apreciação e discussão sobre as contribuições recebidas para implementação das propostas da "Carta pela Equidade e Diversidade" e da planilha que consolidou essas informações.
b) Inclusão do material da tese de doutorado da arquiteta Giovanna Merli - Arquitetura com assinatura feminina - Contribuições para reescrever a história da arquitetura moderna brasileira (1930-1960) nos debates da comissão.
c) Levantamento nos escritórios regionais sobre quais são as dificuldades em relação à Carta pela equidade e

diversidade no cotidiano e no Conselho de Arquitetura e Urbanismo

d) Dar continuidade às discussões relativas à equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido.

A CTED-CAU/MG solicitou informações sobre o prazo de instauração da Comissão Especial de Políticas Afirmativas (CPA-CAU/MG): se iniciaria no próximo ano ou imediatamente após a aprovação do Regimento Interno pelo CAU/BR.

4. Discussão sobre a inclusão das questões de equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido.

4.1 A CTED-CAU/MG requereu a presidência do CAU/MG o envio de questionamento à Comissão Temporária de Políticas de Ações Afirmativas do CAU/BR de quais ações estão sendo realizadas ou podem ser sugeridas a respeito de políticas afirmativas nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido. A comissão também indaga se há algum protocolo interno a respeito dessa situação, ou se há alguma abertura de debate em relação a isso.

4.2 A CTED-CAU/MG solicitou à presidência que seja pautada na Reunião Plenária do CAU/MG um comunicado da comissão a respeito da inclusão das questões de equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando as particularidades do público envolvido.

4.3 A CTED-CAU/MG solicitou manifestação da gerência geral ou presidência a respeito dos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG e comunicou o posicionamento da comissão e sugestões de ações, discriminadas a seguir:

4.3.1 Campanha de divulgação a profissionais sobre os serviços ofertados e sobre a importância de boa conduta no tratamento aos funcionários do CAU/MG.

a) Divulgação de prazos contidos na carta de serviços do CAU/BR, inclusive envolvendo o prazo das Certidões de Acervo Técnico com Atestado.
b) Divulgação de tutoriais e formas de realização de serviços com o objetivo de relembrar as informações aos profissionais.

4.3.2 Criação de procedimentos específicos, como por exemplo:

a) Funcionário poderia ter o direito de finalizar o atendimento caso se sinta desrespeitado, gerar protocolo no sistema e outro atendente prosseguiria com o atendimento.
b) Solicitar contribuições à gerência, conselheiros e ouvidoria, e principalmente aos funcionários de atendimento e setores técnicos do CAU/MG.
c) Solicitar à presidência que haja dinâmicas de grupo, ginástica laboral e rodas de conversas para amenizar carga do trabalho dos funcionários. Como exemplo, poderão ser feitas parcerias com universidades com o objetivo de oferecer suporte psicológico.

A CTED-CAU/MG solicitou encaminhamento dessas solicitações para a presidência do CAU/MG.

5. Outros assuntos

Não foram abordados mais assuntos na reunião além dos discutidos anteriormente.

ENCERRAMENTO.
A sessão foi encerrada às 16h22min.

Declaro, para os devidos fins de direito, que as informações acima referidas são verdadeiras e dou fé.

gov.br Documento assinado digitalmente
LUCIANA BRACARENSE COIMBRA
Data: 16/07/2023 19:23:48-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Luciana Bracarense Coimbra
Coordenadora da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

gov.br Documento assinado digitalmente
EMMANUELLE DE ASSIS SILVEIRA
Data: 17/07/2023 07:53:05-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Emmanuelle de Assis Silveira
Coordenadora adjunta da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

gov.br Documento assinado digitalmente
JOAO PAULO ALVES DE FARIA
Data: 21/07/2023 17:34:28-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

João Paulo Alves de Faria
Membro da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

gov.br Documento assinado digitalmente
LARISSA MENDES MOREIRA
Data: 19/07/2023 17:54:26-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br

Larissa Mendes Moreira
Membro da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

DARLAN GONCALVES DE OLIVEIRA:07529177656
Assinado de forma digital por DARLAN GONCALVES DE OLIVEIRA:07529177656
Dados: 2023.07.25 11:10:48 -03'00'

Darlan Gonçalves de Oliveira
Membro da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

CAROLINA MARTINS DE OLIVEIRA BARBOSA:10994171633
Assinado de forma digital por CAROLINA MARTINS DE OLIVEIRA BARBOSA:10994171633
Dados: 2023.07.21 16:35:18 -03'00'

Carolina Martins de Oliveira Barbosa
Arquiteta Urbanista – Assessora Técnica
Comissão Temporária de Equidade e Diversidade