|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **COMISSÃO TEMPORÁRIA DE EQUIDADE E DIVERSIDADE**  **SÚMULA DA 009ª REUNIÃO ORDINÁRIA** | | |
|  | | |
| **LOCAL E DATA:** | | |
| DATA: | 04 de agosto de 2023. | |
| LOCAL: | Reunião realizada em ambiente virtual, através de videoconferência. | |
| HORÁRIO: | 14h00min – 17h00min | |
|  | | |
| **PARTICIPAÇÃO:** | | |
| PRESIDIDA POR: | **Luciana Bracarense Coimbra** | Coordenador da Comissão |
| PARTICIPANTES: | **Emmanuelle de Assis Silveira** | Coord. Adjunta da Comissão |
| **João Paulo Alves de Faria** | Membro Titular |
| **Darlan Gonçalves de Oliveira** | Membro Titular |
| **Samira de Almeida Houri** | Gerente Técnica e de Fiscalização do CAU/MG |
| **Guilherme Guedes Jabour** | Assessor de Comunicação do CAU/MG |
| ASSESSORIA: | **Carolina Martins de Oliveira Barbosa** | |
|  | | |
| **PAUTA:** | | |
| **Verificação de quórum**  Foi verificado o quórum às 14h11 min  **Aprovação de documentos da reunião anterior**  **Comunicados** | | |
| **Ordem do Dia:**   1. Apreciação das contribuições recebidas para implementação das propostas da “Carta pela Equidade e Diversidade e da planilha que consolidou essas informações. 2. Continuação da elaboração do Relatório conclusivo da atual vigência CTED. 3. Preparação e definição de membros para instituição da Comissão Especial. 4. Discussão sobre a inclusão das questões de equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido. 5. Outros assuntos. | | |
| **Encerramento:**  A sessão foi encerrada às 16h41min. | | |

|  |
| --- |
| **DETALHAMENTO DOS ASSUNTOS TRATADOS:** |
|  |
| VERIFICAÇÃO DE QUÓRUM |
| Foi verificado o quórum às 14h11min.Estiveram presentes os seguintes membros: Luciana Bracarense Coimbra, Emmanuelle de Assis Silveira, João Paulo de Faria, e Darlan Gonçalves de Oliveira. |
|  |
| APROVAÇÃO DE DOCUMENTOS DA REUNIÃO ANTERIOR |
| Foi aprovada a Súmula da 008ª Reunião Ordinária da CTED-CAU/MG e as propostas PCTED-CAUMG 001 e PCTED-CAUMG 002 pelos membros presentes. |
|  |
| COMUNICADOS |
| 1. Foi enviado pela conselheira Emmanuelle de Assis Silveira um link de postagem realizada pelo CAU/BR a respeito de assédio moral (link: <https://www.caumg.gov.br/cau-contra-o-assedio-moral/>). 2. Conforme solicitação do item 2 da Súmula da 008ª Reunião Ordinária da CTED-CAU/MG, foi inserido na minuta do Relatório Conclusivo da CTED-CAU/MG de 2023 o mesmo layout do Relatório Conclusivo de 2022. 3. Conforme solicitação do item 2 da Súmula da 008ª Reunião Ordinária da CTED-CAU/MG, foi enviado aos membros da CTED-CAU/MG uma relação de marcos temporais da CTED-CAU/MG desde o início da comissão, incluindo as suas ações principais. 4. A Súmula 006 da CTED-CAU/MG assinada por todos os membros da CTED foi encaminhada para providências em relação ao item 5.4, referente à verificação da possibilidade de inserção de intérprete de libras em eventos do CAU/MG ao vivo, bem como legendas com transcrição nas publicações das redes sociais do CAU/MG que contenham áudio. |
|  |
| ORDEM DO DIA |

|  |
| --- |
| 1. Discussão sobre o Relatório conclusivo da atual vigência CTED |
| Considerando o art. 126 do Regimento Interno do CAU/MG, foi apresentada pela assessora técnica da CTED-CAU/MG o Relatório Conclusivo da atual vigência da CTED-CAU/MG, já timbrado conforme modelo do relatório anterior, que foi aprovado pelos membros da comissão. |

|  |
| --- |
| 1. Discussão sobre o Regimento Interno do CAU/MG e a continuidade da discussão dos assuntos da CTED-CAU/MG |
| Conforme a [Portaria Ordinatória nº 17](https://www.caumg.gov.br/wp-content/uploads/2023/04/Portaria-Ordinatoria-n.-17.2023-Prroga-Vigencia-Comissao-Temporaria-de-Equidade-e-Diversidade-CTED-CAU.MG-ASS.pdf), de 06 de abril de 2023, o prazo de funcionamento da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade (CTED-CAU/MG) finaliza no dia 6 de agosto de 2023. Considerando que o Regimento Interno deverá ser adequado às exigências do CAU/BR e além disso, devido ao período eleitoral, não será possível em tempo hábil a instauração da Comissão Especial de Políticas Afirmativas do CAU/MG neste ano. |

|  |
| --- |
| 1. Discussão sobre a inclusão das questões de equidade e diversidade nos procedimentos dos serviços de atendimento do CAU/MG, considerando a diversidade do público envolvido. |
| Conforme as solicitações do item 4 da Súmula da 008ª Reunião Ordinária da CTED-CAU/MG foram elaboradas duas propostas da comissão que foram encaminhadas à presidência do CAU/MG: uma relativa a questionamentos à Comissão Temporária de Políticas de Ações Afirmativas do CAU/BR e outra referente aos procedimentos no âmbito do atendimento do CAU.  Considerando a solicitação de campanha de divulgação a profissionais sobre os serviços ofertados e sobre a importância de boa conduta no tratamento aos funcionários do CAU/MG, indicada no item 4.3.1 da Súmula da 008ª Reunião Ordinária da CTED-CAU/MG, foram convidados para a participação neste ponto de pauta a gerente técnica e de fiscalização do CAU/MG, sra. Samira de Almeida Houri, e o assessor de comunicação do CAU/MG, sr. Guilherme Guedes Jabour, no intuito de serem discutidas as formas de divulgação propostas.  Após discussão, a CTED-CAU/MG fez a sugestão de que a campanha de divulgação deve ser mais ampla, no âmbito de todo o CAU/MG, e não apenas da comissão, que decidiu contribuir com alguns pontos nas publicações nas redes sociais, focados na questão da equidade e diversidade, discriminados a seguir,:   1. Destacar a importância ao tratamento a todas e todos, em especial à mulher, etnia, a faixa etária, etc.:   a.1) Combate a intolerância racial, sexual e de gênero em relação ao atendimento do CAU/MG.  a.2) Informar que o setor de atendimento do CAU/MG está em constante aprimoramento, de forma a atender a todas e todos.   1. Importância do respeito ao servidor público, informando sobre o crime de desacato no exercício de sua função (art. 331 do Código Penal). 2. Destaque do papel da Ouvidoria, esclarecendo as suas funções e sua importância para sugestões de aprimoramentos e reclamações.   A comissão também solicitou contribuições da Ouvidoria e do Jurídico do CAU/MG nos itens b e c. |

|  |
| --- |
| 1. Outros assuntos |
| Não foram abordados mais assuntos na reunião além dos discutidos anteriormente. |

|  |
| --- |
| ENCERRAMENTO. |
| A sessão foi encerrada às 16h41min. |

Declaro, para os devidos fins de direito, que as informações acima referidas são verdadeiras e dou fé.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Luciana Bracarense Coimbra**

Coordenadora da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Emmanuelle de Assis Silveira**

Coordenadora adjunta da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**João Paulo Alves de Faria**

Membro da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Darlan Gonçalves de Oliveira**

Membro da Comissão Temporária de Equidade e Diversidade

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Carolina Martins de Oliveira Barbosa**

Arquiteta Urbanista – Assessora Técnica

Comissão Temporária de Equidade e Diversidade