|  |
| --- |
| **COMISSÃO DE ORGANIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO**  **DELIBERAÇÃO Nº 247.2/2023** |

|  |  |
| --- | --- |
| referÊncias: | Regimento Interno do CAU/MG |
| INTERESSADOS: | Presidência / GEPLAN |
| Assunto: | **RELATÓRIO DE GESTÃO ANUAL 2023** |

A COMISSÃO DE ORGANIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO – COA-CAU/MG, reunida ordinariamente remotamente na plataforma virtual Microsoft Teams, no dia 04 de dezembro de 2023, no uso das competências normativas e regimentais, após análise do assunto em epígrafe, e

Considerando o Artigo 97 do regimento interno do CAU/MG;

Considerando o memorando 005 da GEPLAN que solicita de todas as unidades operacionais e órgãos colegiados do CAU/MG informações para composição do Relatório de Gestão Anual de 2023 e enumera as informações solicitadas, quais sejam:

- Número de reuniões realizadas, número de audiências de instrução e conciliação, número de processos analisados, julgados e pendentes (se for o caso);

- Principais resultados obtidos através das ações realizadas (incluindo participação em eventos, etc);

- Metas alcançadas (se for o caso);

- Desafios e perspectivas para o ano de 2024.

**DELIBEROU**

1. Aprovar a informações para composição do Relatório de Gestão Annual de 2023, na forma do Anexo I desta deliberação;

1. Proceder aos seguintes encaminhamentos desta deliberação:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| # | SETOR | DEMANDA | PRAZO |
| 1 | GEPLAN | Relatório de Gestão Annual 2023 | 09/02/2024 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **COMISSÃO DE ORGANIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DO CAU/MG**  **VOTAÇÃO** | | | | |
| CONSELHEIRO ESTADUAL | A FAVOR | CONTRA | ABSTENÇÃO | AUSÊNCIA |
| Maria Carolina Nassif de Paula – *Coordenadora* | X |  |  |  |
| Matheus Lopes Medeiros – *Membro Suplente* | X |  |  |  |

Declaro, para os devidos fins de direito, que as informações acima referidas são verdadeiras e dou fé, tendo sido aprovado o presente documento com a anuência dos membros da Comissão de Organização e Administração do CAU/MG

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Maria Carolina Nassif de Paula**

Coordenadora

Comissão de Organização e Administração do CAU/MG

**ANEXO I**

**DADOS DA COA-CAU/MG PARA COMPOSIÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO ANUAL 2023**

|  |  |
| --- | --- |
| **COMISSÃO DE ORGANIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO** | |
| Membros Titulares:  Maria Carolina Nassif de Paula – Coordenadora  Elaine Saraiva Calderari – Coordenadora Adjunta  Carlos Eduardo Rodrigues Duarte | Membros Suplentes:  Valmir Ortega  Matheus Lopes Medeiros  Claudia Bernadeth Ribeiro |

Número de reuniões realizadas, número de audiências de instrução e conciliação, número de processos analisados, julgados e pendentes (se for o caso):

Reuniões realizadas pela COA-CAU/MG em 2021: **11 reuniões realizadas**;

Processos analisados, julgados e pendentes: **Não se aplica**;

Deliberações emitidas: **28 deliberações.**

**Ações:**

* Aprovou a padronização de modelos de documentos emitidos pelas Comissões do CAU/MG
* Apresentou sugestões de iniciativas para implementação das propostas da carta pela equidade e diversidade no CAU/MG
* Propôs a criação de uma Comissão Temporária de Relações Institucionais, para que possa melhor desenvolver a relação do CAU/MG com outras instituições públicas e privadas;
* Definiu as atribuições da Comissão Temporária de Relações Institucionais;
* Propôs o incremento de entidades no CEAU-CAU/MG;
* Propôs novo procedimento e fluxo de análise de editais a ser adotado pelas demais comissões do CAU/MG;
* Aprovou a extinção do cargo de Assistente de Tecnologia da Informação;
* Propôs critérios para o preenchimento de cargos e funções gratificadas;
* Aprovou a minuta de portaria normativa que regulamenta, no âmbito do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Estado de Minas Gerais (CAU/MG), o acesso a informações e dá outras providências;
* Participou dos seguintes eventos: Encontro Regional da COA-CAU/BR, em Florianópolis-SC, no dia 24 de março; Encontro Regional da COA-CAU/BR, em Belo Horizonte, no dia 28 de abril.
* Analisou Minuta de Portaria sobre indenizações devidas nos casos de deslocamentos e participações a serviço no Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Estado de Minas Gerais.
* Apreciou proposta para a instituição de processo de perda de mandato de conselheiro ou suplente de conselheiro, segundo as disposições da Lei 12.378/2010.
* Apreciou projeto de Resolução sobre intervenção em CAU/UF.
* Iniciou discussão sobre proposta de curso online para os representantes e empregados do CAU/MG.
* Realizou revisões períodicas do Plano de Ação.
* Apresentou contribuições para Consulta Pública para revisão da [RESOLUÇÃO Nº 94.](https://transparencia.caubr.gov.br/resolucao94)

**Desafios e perspectivas para o ano de 2024:**

Para o próximo ano, a COA/MG tem como meta realizar as seguintes ações relacionadas com suas competências regimentais, que objetivam zelar pelo funcionamento do CAU/MG:

- Incentivar e acompanhar as representações institucionais;

- Criação de uma ferramenta virtual para treinamento dos empregados e representantes do CAU/MG;

- Acompanhar e responder os pedidos de esclarecimento sobre editais de patrocínio;

- Propor melhorias nos editais de patrocínio considerando os questionamentos recebidos;

- Construir um sistema de gestão da qualidade, através de consultorias especializadas. A Comissão aguarda agendamento de reunião com órgãos e entidades públicas que já implementaram a ação.

- Analisar o Plano de Cargo, Carreira e Remuneração (PCCR), revisado em 2021.

- Fazer a revisão do manual de empregados do CAU/MG considerando a implementação do teletrabalho.

- Propor, apreciar e deliberar sobre atos administrativos voltados à reestruturação organizacional do CAU/MG, em especial o novo organograma proposto pelo Conselho Diretor.

A Comissão tem expectativa de que a atuação dos conselheiros continue sendo mais reflexiva, sugerindo melhorias nos processos internos e se dedicando menos a atividades executivas ou operacionais. Além disso, é preciso que a Autarquia consiga desenvolver processos que utilizem mais, e melhor, instrumentos como automatização, banco de dados e inteligência artificial.