CONSELHO
DE ARQUITETURA
E URBANISMO
DE MINAS GERAIS

2021

RELATÓRIO DE GESTÃO

2023

SUMÁRIO

MENSAGEM DA PRESIDENTE 2
VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL 4
GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA 10
INVESTIMENTO DOS RECURSOS 13
a. ORÇAMENTO TRIENAL 13
b. PESSOAL 13
c. LICITAÇÕES E CONTRATOS 15
d. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO 16
e. PATRIMÔNIO E INFRAESTRUTURA 17
f. CUSTOS 18
g. SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA 19
RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO 20
FISCALIZAÇÃO 20
ATENDIMENTO 24
ÉTICA PROFISSIONAL 26
ENSINO E FORMAÇÃO 28
POLÍTICA URBANA E AMBIENTAL 30
ASSISTÊNCIA TÉCNICA PARA HABITAÇÃO DE INTERESSE SOCIAL 32
PATRIMÔNIO CULTURAL 34
EQUIDADE E DIVERSIDADE 36
COMUNICAÇÃO 38
EVENTOS E DIVULGAÇÕES 42
ACORDOS E PARCERIAS 46
REPRESENTAÇÕES INSTITUCIONAIS 48
INDICADORES E METAS ATINGIDAS 50
CONSIDERAÇÕES FINAIS 53

OBSERVAÇÃO: ESTE RELATÓRIO APRESENTA DADOS OBTIDOS ATÉ SETEMBRO DE 2023, TENDO EM VISTA SUA ENTREGA EM VERSÃO IMPRESSA EM 05 DE DEZEMBRO. O RELATÓRIO DE GESTÃO COMPLETO DE 2023 ESTARÁ PUBLICADO ATÉ 31 DE MARÇO DE 2024, SEGUINDO NORMATIVOS VIGENTES DO TCU.

MENSAGEM DA PRESIDENTE

É com grande satisfação que apresentamos o relatório da Gestão 2021-2023 do CAU/MG. O fechamento desse ciclo nos permite a realização de um balanço fundamental para o desenvolvimento de nosso Conselho e, como ocupante do cargo de presidente durante esse período, afirmo que muitos foram os avanços para a arquitetura e urbanismo em Minas Gerais.

Nosso primeiro grande desafio foi o início de um trabalho no meio da Pandemia de COVID-19. Dar continuidade à gestão precedente tomando todos os cuidados necessários, tornou ainda mais complexo o processo de apropriação da responsabilidade pelo quadro de conselheiros. Foi esse o momento de avaliarmos os trabalhos em andamento e, dando continuidade aos projetos já desenvolvidos, investimos tempo e energia nas possibilidades de tratarmos nossas questões da forma mais humana e atenta possível. Foi sob essa matriz que o quadro de pessoal foi ouvido e foram realizadas algumas acomodações de acordo com as habilidades identificadas; avançamos e aprovamos o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração com 100% de adesão; com base em estudo minucioso construímos e aprovamos o projeto piloto de implementação do teletrabalho, promovendo a qualidade de vida e eficiência, sem prejudicar os resultados esperados; qualificamos nossos espaços de trabalho, dando maior conforto à equipe e à sociedade que utiliza nossa sede para atendimentos e eventos. Essas são algumas das ações no campo organizacional e que refletem nossa preocupação em valorizarmos o quadro técnico de excelência que nosso Conselho construiu ao longo dos anos e significativamente ampliado em nossa gestão.

A concretização de nossos projetos como fusão entre as decisões de nosso plenário e a dedicação da equipe possibilitaram avançarmos em números e em qualidade dos serviços prestados. Nosso atendimento presencial foi restabelecido e, juntamente com o atendimento virtual e telefone, manteve excelente índice de satisfação ao longo de toda a gestão. Trabalhamos e avançamos em processos para qualificar ainda mais nosso atendimento, como por exemplo, com a ampliação de um para seis pontos de coleta biométrica em todo o estado, facilitando enormemente o acesso de egressos à carteira profissional.

Entendendo a fiscalização do exercício profissional como um de nossos principais objetivos, chegamos ao fim desse período com o atendimento de aproximadamente 97% do Estado, ou seja, nossas ações de fiscalização estiverem presentes em 834 dos 853 municípios de Minas Gerais e isso é uma marca histórica. Ampliamos nossa capacidade de fiscalização com a nomeação de novos(as) profissionais nesse setor, maior mobilidade física com mais veículos circulando além de nosso escritório móvel. Atualizamos nossa ferramenta de fiscalização colaborativa, o aplicativo Arquiteto Protagonista, bem como buscamos parcerias com municípios e outros órgãos para a troca de informações que nos auxiliam no acompanhamento do exercício profissional. Ampliamos o índice de Registros de Responsabilidade Técnica por profissional, como resultado de nosso trabalho educativo, mas também do comprometimento de nossa equipe de fiscalização em suas diversas frentes. Investimos em nosso Projeto Rotas, que é nossa principal ação de fiscalização presencial permanente em todo o Estado e que, periodicamente, está associada a ações institucionais, levando aos municípios mineiros, além da fiscalização, palestras, capacitações, reuniões institucionais, entre outras ações de valorização da profissão. Destaco também o programa De Olho nos Editais, que consiste em consultas diárias das licitações em andamento em todo o Estado de Minas Gerais, além do atendimento de denúncias recebidas sobre indícios de irregularidade, com o objetivo de garantir as corretas modalidades de contratação dos serviços de arquitetura e urbanismo, bem como a participação de profissionais de arquitetura e urbanismo em licitações onde estão previstas atividades

compartilhadas e/ou exclusivas. Com isso atuamos administrativa e/ou juridicamente para garantir o acesso de profissionais ao mercado de trabalho correspondente à profissão de Arquitetura e Urbanismo, onde existe a previsão de atividades compartilhadas e/ou exclusivas. O investimento nessa ação nos permite, além dos excelentes resultados, uma saudável aproximação com a administração pública na comprovação de que arquitetas(os) e urbanistas devem estar incluídos(as) na construção de cidades melhores.

Oportunamente, trago aqui o registro de nosso esforço nas ações sintetizadas pelo Projeto Cidades melhores: uma parceria pela qualidade de vida, o qual consiste em um conjunto de ações focadas na gestão pública, inserindo a arquitetura e urbanismo nas políticas de estado. Para isso, o CAU/MG é presença garantida em eventos institucionais e técnicos relacionados a nossa área de atuação, mantém contante relacionamento com administrações municipais, estabelecendo termos de cooperação para o desenvolvimento de ações conjuntas e amplia cada vez mais sua presença em conselhos municipais e estaduais. Fechamos nossa gestão com representantes em 45 conselhos.

Chegamos ao final dessa gestão com aproximadamente 19 mil profissionais registrados(as) e mais de 2.300 empresas prestadoras de serviços de arquitetura e urbanismo. Esse número mostra o quanto nosso conselho cresceu e segue crescendo, pela ampliação do acesso a nossa profissão, mas também pelos (as) egressos(as) das 94 instituições de ensino de Minas Gerais. Com relação ao ensino, além de registramos recém formados(as), trabalhamos pela qualidade do ensino junto às instituições, realizando eventos, capacitações e nosso já consolidado Prêmio TCC, o qual reconhece e valoriza os trabalhos finais de graduação.

De forma preventiva, atuamos para que não nos limitemos aos processos de fiscalização do exercício e ética profissional, a partir de uma extensa agenda de eventos presenciais e virtuais, discutindo os mais diversos assuntos ligados à profissão, seja na forma de cursos, palestras, oficinas ou ações institucionais. Além de levar informação à sociedade, essas ações fomentam o exercício da profissão, ampliando não somente o acesso de profissionais ao mercado, mas também a busca pela concretização do sonho de que todos(as) devem ter acesso ao trabalho de arquitetos(as) e urbanistas. Exemplo disso são os editais de patrocínio, na área da Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social e Patrimônio e o Prêmio de Boas Práticas Urbanas, os quais reconhecem trabalhos relevantes para a difusão da profissão.

A assertividade de nossas ações esteve muito relacionada ao processo participação na construção de nosso plano de ação, o qual correspondeu às contribuições de conselheiros(as), empregado(as), profissionais e sociedade de forma geral, que puderam contribuir a partir de consulta pública lançada no início da gestão. Além disso, buscamos conhecer melhor a realidade dos(as) profissionais a partir do trabalho desenvolvido por uma comissão temporária específica, que elaborou um importante diagnóstico para a construção de ações pela diversidade e equidade em todas as instâncias do Conselho e do mercado de trabalho.

E é por esse interesse em conhecer a realidade dos profissionais de Minas Gerais e responder suas expectativas, bem como as da sociedade que a cada dia reconhece mais valor no CAU/MG, instituímos a Ouvidoria, a qual tem desempenhado um rigoroso trabalho de escuta em diversos meios, estabelecendo definitivamente um ponto de comunicação entre o Conselho e a sociedade.

Com esse breve resumo, convido você a continuar a leitura e conhecer uma síntese da atuação do CAU/MG nos últimos três anos.

Arq. e Urb. Maria Edwiges Sobreira Leal

Presidente do CAU/MG

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

O conjunto autárquico do Conselho de Arquitetura e Urbanismo – CAU, que compreende a Unidade Nacional (CAU/BR), a Unidade do Distrito Federal (CAU/DF) e as Unidades Federativas (CAU/UF), foi criado pela Lei Federal n° 12.378, de 31 de dezembro de 2010, e tem como função "orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de arquitetura e urbanismo, zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe em todo o território nacional, bem como pugnar pelo aperfeiçoamento do exercício da arquitetura e urbanismo".

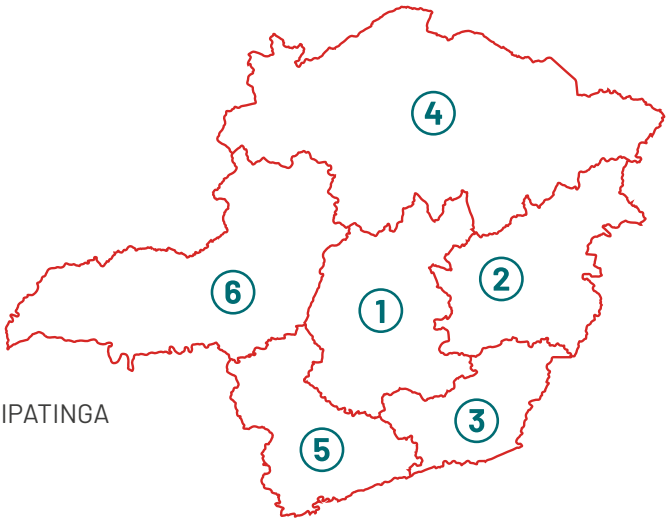
MISSÃO INSTITUCIONAL

Promover a Arquitetura e Urbanismo para Todas e Todos.

VISÃO INSTITUCIONAL

Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo.

ONDE ESTÁ O CAU/MG



1. REGIONAL CENTRAL • Sede em BELO HORIZONTE

Av. Getúlio Vargas, 447, 9º e 11º andar
Funcionários – CEP: 30112-020 – Belo Horizonte/MG
E-mail: atendimento@caumg.gov.br

2. REGIONAL LESTE DE MINAS • Escritório Descentralizado em IPATINGA

Rua Vinhático, 15, sala 608, Horto – CEP: 35160-317 – Ipatinga/MG
E-mail: atendimento.ipatinga@caumg.gov.br

3. REGIONAL ZONA DA MATA E VERTENTES • Escritório Descentralizado em JUIZ DE FORA

Av. Itamar Franco, nº 3.840, Sala 406, São Mateus – CEP: 36033-318 – Juiz de Fora/MG
E-mail: atendimento.juizdefora@caumg.gov.br

4. REGIONAL NORTE DE MINAS • Escritório Descentralizado em MONTES CLAROS

Av. Dr. José Correia Machado, 1079, loja 7 – Ibituruna – CEP: 39401-832 – Montes Claros/MG
E-mail: atendimento.montesclaros@caumg.gov.br

5. REGIONAL SUL DE MINAS • Escritório Descentralizado em POÇOS DE CALDAS

Rua Assis Figueiredo, 46, loja 4 – Centro – CEP: 37701-704 – Poços de Caldas/MG
E-mail: atendimento.pocosdecaldas@caumg.gov.br

6. REGIONAL TRIÂNGULO MINEIRO E ALTO PARANAÍBA • Escritório Descentralizado em UBERLÂNDIA

Av. Gov. Rondon Pacheco, 381, sala 102 – Tabajaras – CEP: 38400-242 – Uberlândia/MG
E-mail: atendimento.uberlandia@caumg.gov.br

O Plenário do CAU/MG, no triênio 2021-2023, foi composto por 22 (vinte e dois) Conselheiras e Conselheiros Estaduais Titulares e 22 (vinte e dois) Suplentes, todas(os) eleitas(os) pelas(os) arquitetas(os) e urbanistas mineir(as)os mediante votação eletrônica realizada, em 2020. Além do Plenário, as Conselheiras e Conselheiros também compõem as oito Comissões Permanentes Ordinárias e Especiais instituídas no CAU/MG.

A rotina da organização é coordenada pela Gerência Geral com o apoio da área meio, composta pela Secretaria Executiva, Gerência Administrativa e Financeira, Gerência Especial de Planejamento e Gestão Estratégica e Gerência Jurídica, e também da área finalística com a Gerência Técnica e de Fiscalização.

Além disso, o CAU/MG possui em sua estrutura organizacional um órgão consultivo denominado Colegiado de Entidades Estaduais dos Arquitetos e Urbanistas – CEAU, composto por diferentes organizações que representam as diversas modalidades profissionais ligadas às áreas de Arquitetura e Urbanismo. Atualmente, quatro entidades participam do CEAU:

COLEGIADO DE ENTIDADES ESTADUAIS DOS ARQUITETOS E URBANISTAS – CEAU-CAU/MG

ASBEA-MG

Associação Brasileira dos Escritórios de Arquitetura

www.asbeamg.org.br

IAB-MG

Instituto de Arquitetos do Brasil Departamento Minas Gerais

www.iabmg.org.br

FENEA

Federação Nacional de Estudantes de Arquitetura e Urbanismo do Brasil

www.instagram.com/fenea.leste

SINARQ-MG

Sindicato dos Arquitetos e Urbanistas de Minas Gerais

sinarqmg.org.br

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO CAU/MG

O organograma do CAU/MG manteve-se como aprovado na gestão anterior, mediante Deliberação Plenária DPOMG n° 0087.6.11, de 18 de fevereiro de 2019:

GESTÃO 2021-2023

PRESIDÊNCIA

TITULAR	SUPLENTE	
Presidente		
MARIA EDWIGES SOBREIRA LEAL Belo Horizonte	**SILVANA LAMAS DA MATTA** Belo Horizonte	
Vice-Presidente		
ADEMIR NOGUEIRA DE AVILA Lima Duarte	**PAULO VICTOR YAMIM PEREIRA*** Juiz de Fora	CEP 2021-2023 CPC 2021-2023

CONSELHEIROS FEDERAIS

TITULAR	SUPLENTE
EDUARDO FAJARDO SOARES Belo Horizonte	**ANA MARIA SCHMIDT** Nova Lima

CONSELHEIROS ESTADUAIS

TITULAR	SUPLENTE	
ANTONIO AUGUSTO PEREIRA MOURA Montes Claros	**CLAUDIA ALKMIM G. TEIXEIRA** Montes Claros	CED 2023 • CPFi 2021-2022 CPUA 2021-2022
CARLOS EDUARDO R. DUARTE Uberlândia	**CLAUDIA BERNADETH RIBEIRO** Uberaba	COA 2021-2023 • CATHIS 2023 CPUA 2021-2022
CECILIA MARIA RABELO GERALDO Juiz de Fora	**ANA CARLA DE CARVALHO** Juiz de Fora	CED 2021-2023
ELAINE SARAIVA CALDERARI Uberlândia	**MATHEUS LOPES MEDEIROS** Uberaba	COA 2021-2023 CPUA 2023
FABIO ALMEIDA VIEIRA Muriaé	**REGINA COELI GOUVEIA VARELLA** Muriaé	CEP 2021 • CPFi 2022-2023 CATHIS 2021 • CPUA 2022-2023
FELIPE COLMANETTI MOURA Uberaba	**THAIS RIBEIRO CURI** Uberaba	CEP 2021-2023 CATHIS 2021-2023
FERNANDA BASQUES M. QUINTAO Belo Horizonte	**MARCELO GOULART DE SENA** Belo Horizonte	CPFi 2021 • CED 2022-2023 CPUA 2022

GUSTAVO ROCHA RIBEIRO Belo Horizonte	**DENISE AURORA NEVES FLORES** Belo Horizonte	CEF 2021-2022 CED 2023
ILARA REBECA DURAN DE MELO Governador Valadares	**FERNANDA CAMARGO FERREIRA** Governador Valadares	CED 2021 • CEF 2022-2023 CPC 2021-2023
JOÃO HENRIQUE DUTRA GRILLO * Belo Horizonte		CEP 2023 CPFi 2021-2022
JOÃO PAULO ALVES DE FARIA Patos de Minas	**SIDCLEI BARBOSA** Montes Claros	CED 2021 • CEF 2022 CEP 2023
LUCAS LIMA LEONEL FONSECA Belo Horizonte	**EMMANUELLE DE ASSIS SILVEIRA** Diamantina	CEP 2021-2023 CATHIS 2021-2023
LUCIANA BRACARENSE COIMBRA São João del-Rei	**LUIS PHILLIPE GRANDE SARTO** Varginha	CEF 2021; 2023 CEP 2022 • CPC 2021-2022
MARIA CAROLINA NASSIF DE PAULA Poços de Caldas	**VALMIR ORTEGA** Poços de Caldas	COA 2021-2023 CPUA 2021
MARIANA FERNANDES TEIXEIRA Montes Claros	**MARCIO CESAR ANTUNES JUNIOR** Montes Claros	CPFi 2021-2023 CPUA 2021-2023
MICHELA PERIGOLO REZENDE São Lourenço	**ADRIANE DE ALMEIDA MATTHES** Poços de Caldas	CED 2021 • CEF 2022 CEP 2023 • CPC 2021-2023
RAFAEL DECINA ARANTES Belo Horizonte	**ISABELA STIEGERT** Belo Horizonte	CEP 2021 • CED 2022-2023 CATHIS 2021
ROSILENE GUEDES SOUZA Belo Horizonte	**LARISSA MENDES MOREIRA** Salinas	CPFi 2021-2023 CATHIS 2021-2023
SERGIO LUIZ B. C. CARDOSO AYRES Barbacena	**MARIA DEL MAR FERRER POBLET** Belo Horizonte	CEF 2023; 2021 • COA 2022 CPC 2021-2023
SERGIO MYSSIOR Belo Horizonte	**RAMON D. S. P. DE ARAÚJO MOREIRA** Belo Horizonte	COA 2021 • CED 2022 CEP 2023 • CPUA 2021

COMISSÕES ORDINÁRIAS

- CEF • COMISSÃO DE ENSINO E FORMAÇÃO
- CED • COMISSÃO DE ÉTICA E DISCIPLINA
- CEP • COMISSÃO DE EXERCÍCIO PROFISSIONAL
- COA • COMISSÃO DE ORGANIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO
- CPFi • COMISSÃO DE PLANEJAMENTO E FINANÇAS

COMISSÕES ESPECIAIS

- CPUA • COMISSÃO DE POLÍTICA URBANA E AMBIENTAL
- CATHIS • COMISSÃO DE ASSISTÊNCIA TÉCNICA PARA HABITAÇÃO DE INTERESSE SOCIAL
- CPC • COMISSÃO DE PATRIMÔNIO CULTURAL

** Os conselheiros Suplente Paulo Vitor Yasmin Pereira e João Henrique Dutra Grillo renunciaram antes do fim da gestão.*

CONSELHO DIRETOR

O Conselho Diretor tem por finalidade fortalecer a relação entre o Presidente e o Plenário do CAU/MG, auxiliando-os nas matérias relacionadas à formação e exercício profissional, à gestão administrativo-financeira e à organização do CAU/MG, estabelecendo a integração com as comissões ordinárias e auxiliando nos atos relativos ao exercício da Presidência.

É integrado pelo Presidente, e pelos Coordenadores das Comissões Ordinárias. Conforme Regimento Interno do CAU/MG, aprovado em 10/12/2018. O Vice-Presidente também é membro do Conselho Diretor, quando não exercer a função de coordenador de comissão ordinária.

2021

Coordenadora da CEF
Luciana Bracarense Coimbra

Coordenadora da CED
Cecilia Maria Rabelo Geraldo

Coordenador da CEP
Fábio Almeida Vieira

Coordenadora da COA
Elaine Saraiva Calderari

Coordenadora da CPFi
Rosilene Guedes Souza

2022

Coordenadora da CEF
Ilara Rebeca Duran de Melo

Coordenadora da CED
Fernanda Basques M. Quintao

Coordenador da CEP
Ademir Nogueira de Ávila

Coordenadora da COA
Elaine Saraiva Calderari

Coordenador da CPFi
Fabio Almeida Vieira

2023

Coordenadora da CEF
Luciana Bracarense Coimbra

Coordenadora da CED
Fernanda Basques M. Quintao

Coordenador da CEP
Ademir Nogueira de Ávila

Coordenadora da COA
Maria Carolina Nassif de Paula

Coordenador da CPFi
Fabio Almeida Vieira

EQUIPE TÉCNICA E GERENCIAL

Nº	NOME	CARGO	EXERCÍCIO NA GESTÃO
1	**Adriana de Fátima Valadares Santos**	Secretária Executiva	2021-Atual
2	**Alessandro Alves Falcão**	Auxiliar Administrativo	2021-Atual
3	**Ana Carolina Gomes Assis Faria**	Contadora	2023-Atual
4	**Ana Carolina Gonçalves Porto**	Auxiliar Administrativo	2021-Atual
5	**Ana Paula Gerásimo Amorim de Oliveira**	Coordenadora do Atendimento	2021-Atual
6	**Ariel Luis Romani Lazzarin**	Gerente Geral	2021-Atual
7	**Bethânia Ferreira da Silva**	Arquiteta Analista	2021-Atual
8	**Bruno Siqueira Ramos**	Assistente Adm. e Financeiro	2022-Atual
9	**Carolina Martins De Oliveira Barbosa**	Arquiteta e Urbanista	2021-Atual
10	**Daniel Márcio da Cruz**	Coordenador de Tesouraria	2021-Atual
11	**Daniela Costa Santos**	Arquiteta e Urbanista	2021-Atual
12	**Daniella Viana Rezende**	Arquiteta e Urbanista	2022-Atual
13	**Darlan Gonçalves de Oliveira**	Arquiteto Analista	2021-Atual
14	**Diogo Ubaldo Braga**	Arquiteto Analista	2021-Atual

15	**Ester Magalhães Sabino**	Arquiteta Fiscal	2021-Atual
16	**Fernando Luiz de Oliveira Martins**	Assistente Adm. e Financeiro	2022-Atual
17	**Flávia Mosqueira Possato**	Assessora de Eventos	2021-Atual
18	**Flávio José Rodrigues Castro**	Ouvidor	2023-Atual
19	**Frederico Carlos Huebra Barbosa**	Secretário do Plenário, Conselho Diretor e CEAU	2021-Atual
20	**Gabriel Motta Moreira**	Advogado	2022-Atual
21	**Gizela Peralta**	Arquiteta Fiscal	2021-Atual
22	**Glaiser Alkmin**	Arquiteto e Urbanista	2023-Atual
23	**Grazielle Vilela do Nascimento**	Coordenador(a) de Finanças	2021
24	**Gregory Rodrigues Abreu**	Coordenador de Cobrança	2021-Atual
25	**Guilherme Alves Ferreira e Oliveira**	Gerente Jurídico	2021-Atual
26	**Guilherme Guedes Jabour**	Assessor de Comunicação	2021-Atual
27	**Gustavo Lanna Alves Faria**	Assistente de Fiscalização e	2021-2022
28	**Ivan Carlos Chagas dos Santos**	Assistente Adm. e Financeiro	2022-Atual
29	**Ivani de Oliveira Nascimento Antunes**	Assistente Adm. e Financeiro	2023-Atual
30	**Katia Cristina de Oliveira Gomes**	Coordenadora de Compras	2021-Atual
31	**Larissa Salvador Costa Machado**	Arquiteta Fiscal	2021-Atual
32	**Laurides Blaine Melo Ferreira Barbosa**	Arquiteta Fiscal	2021-Atual
33	**Lázaro Mendes de Oliveira**	Assistente TI	2021-2022
34	**Leticia Junger de Castro Ribeiro Soares**	Assessora Técnica	2022-2023
35	**Lívia Gomes Coelho**	Assist. de Fiscalização e Atendimento	2023-Atual
36	**Livian Fernandes Hott**	Supervisora de Orçamento	2021-Atual
37	**Luana Pascoal Gonçalves Rodrigues**	Coordenadora de Fiscalização	2021-Atual
38	**Luiz Felipe Araújo**	Assessor Jurídico	2021-Atual
39	**Luiza Di Sprito Braga**	Advogada	2021-Atual
40	**Marcela Bernardes Magalhães**	Auxiliar Administrativo	2021-Atual
41	**Marcus César Martins da Cruz**	Arquiteto Analista	2021-2022
42	**Maria Elisa de Andrade Vasconcelos**	Assessora Técnica	2023-Atual
43	**Marilene de Fátima Ferreira Carvalho**	Auxiliar Administrativo	2021-Atual
44	**Marina Kelen Dornelas De Souza**	Assistente Adm. e Financeiro	2021-Atual
45	**Nilton Sete Almeida Soares**	Gestor de Recursos Humanos	2021-Atual
46	**Paulo Sérgio Mariani**	Assist. de Fiscalização e Atendimento	2022-Atual
47	**Priscila Juliana Maria Gama**	Arquiteta Fiscal	2021-Atual
48	**Raissa Maria de Paula Araújo**	Auxiliar Administrativo	2021-Atual
49	**Reginaldo Ferreira Soares**	Auxiliar Administrativo	2021-Atual
50	**Reinaldo Antero de Jesus Junior**	Gerente Administrativo e Financeiro	2021-Atual
51	**Rita Gomes Lopes**	Gerente Esp. Plan. E Gestão Estratégica	2021-Atual
52	**Robson José Ribeiro**	Assistente de Fiscalização e Atendimento	2023-Atual
53	**Rosilene Cecilia da Rocha**	Auxiliar Administrativo	2021-Atual
54	**Samira de Almeida Houri**	Gerente Técnica e de Fiscalização	2021-Atual
55	**Tadeu Araújo de Souza Santos**	Arquiteto Analista	2021-Atual
56	**Talita Marine da Silva Ribeiro**	Arquiteta Fiscal	2021-Atual
57	**Thiara Vaz Ribeiro**	Arquiteta e Urbanista	2022-Atual
58	**Willy Ferraz Vieira Lopes**	Assistente de Fiscalização e	2021-2022
59	**Yasmin Teixeira Souza**	Assistente Administrativo e Financeiro	2021-Atual

GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA

Sistema de Governança CAU/MG, conforme DCOA-CAU/MG Nº 217.3.2/2021.

A Cadeia de Valor representada abaixo agrupa as atividades desempenhadas no âmbito do CAU/MG, de forma a organizar os processos internos e possibilitar a geração de resultados à sociedade. Todos os Procedimentos Operacionais Padrão – POP – foram revisados em 2020, **e passam por constante atualização desde então. Atualmente são 61 (sessenta e um) procedimentos mapeados e publicados no Portal da Transparência.**

Cadeia de Valor CAU/MG, conforme DCOA-CAU/MG Nº 217.3.2/2021.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A Identidade Organizacional do conjunto autárquico CAU é composta pela Missão, Visão e Valores, bem como os Objetivos Estratégicos Nacionais e Locais estabelecidos para um período de dez anos. A Missão estabelecida é "Promover Arquitetura e Urbanismo para Todos". No que diz respeito à Visão, o CAU busca ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo. Os Valores, por sua vez, têm as seguintes premissas: Ética e transparência; Excelência organizacional; Comprometimento com a inovação; Unicidade e integração e Democratização da informação e conhecimento. O mapa estratégico tem seus pilares fundamentados na identidade estratégica do CAU e relacionam os 16 objetivos estratégicos.

Os objetivos estratégicos obrigatórios, conforme determinação do CAU/ BR, são: Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo; Estimular a produção da arquitetura e urbanismo como política de Estado; e Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo. Os objetivos estratégicos locais, ou seja, aqueles adotados pelo CAU/ MG como prioritários, além dos obrigatórios, são: Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo; Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade; e Aprimorar e inovar os processos e ações.

MAPA ESTRATÉGICO DO CAU

A Deliberação Plenária DPEMG Nº 001.7.1/2021, de 1º de junho de 2021, instituiu o Plano de Ação do CAU/MG que definiu o escopo de sua atuação para o triênio 2021-2023, por intermédio de ações ligadas a programas organizados por setores de atuação pública e institucional do Conselho, com a exposição de indicadores, metas e demais atributos. O ponto de partida, foi a realização do Seminário Interno entre Conselheiros(as) do CAU/MG, seguido de reunião de alinhamento. Guiando-se por princípios da participação e colaboração, as contribuições para o Plano foram manifestadas mediante formulários eletrônicos compartilhados entre Conselheiros(as) e empregados(as) do CAU/MG e abertos à consulta pública à sociedade em geral, com destacada participação de profissionais Arquitetos(as) e Urbanistas domiciliados em Minas Gerais (Gráfico 1).

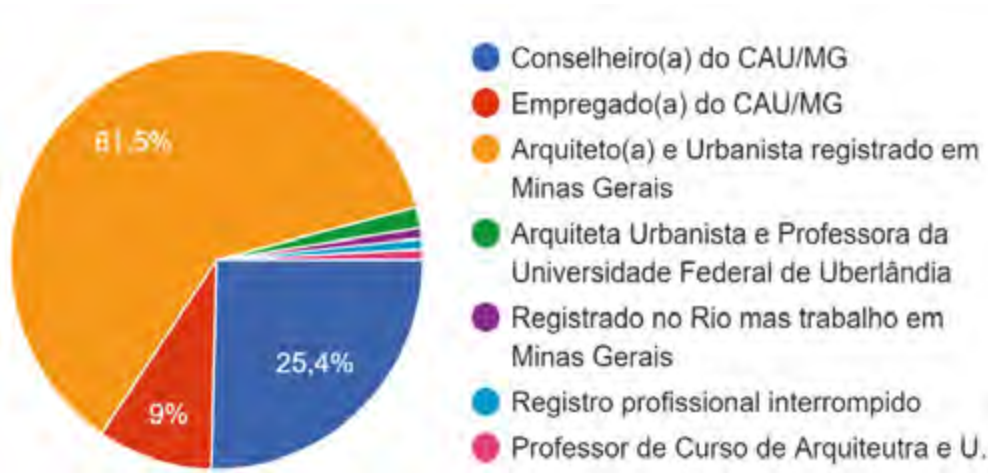


Gráfico 1 – Perfil dos participantes da consulta pública. Elaboração própria, 2021.

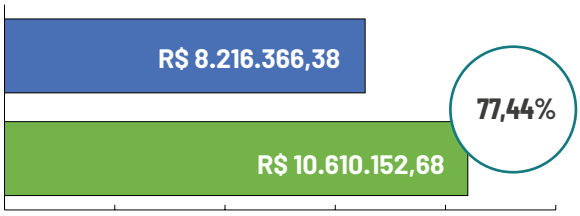
A partir de um cronograma estabelecido e aprovado em Plenária, foram realizadas e aprovadas cinco Revisões do Plano de Ação, com base em contribuições coletivas, oriundas de todas as comissões e unidades administrativas do CAU/MG. As revisões do Plano de Ação precederam às formulações e reformulações do orçamento do CAU/MG de cada ano/ exercício, observando os resultados alcançados, a aferição de indicadores de desempenho vinculados e metas física e financeira referenciais.

INVESTIMENTO DOS RECURSOS

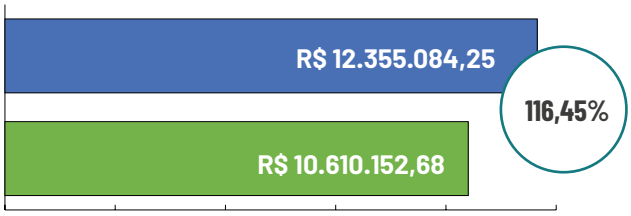
a. ORÇAMENTO TRIENAL

Abaixo apresentamos os gráficos dos anos de 2021-2023 com os valores da Receita Realizada versus a Receita Orçada e os valores da Despesa Executada versus a Despesa Liquidada.

DESPESA ORÇAMENTÁRIA

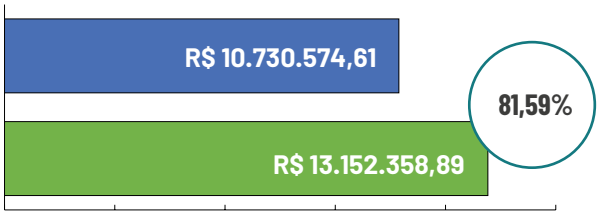


RECEITA ORÇAMENTÁRIA

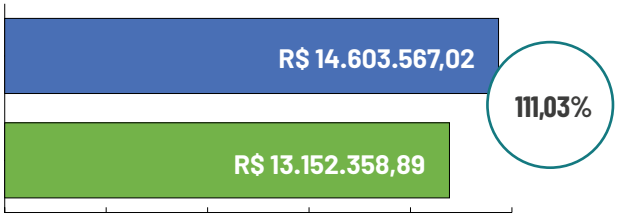


REALIZADO/EXECUTADO 2021 PROGRAMAÇÃO 2021

DESPESA ORÇAMENTÁRIA

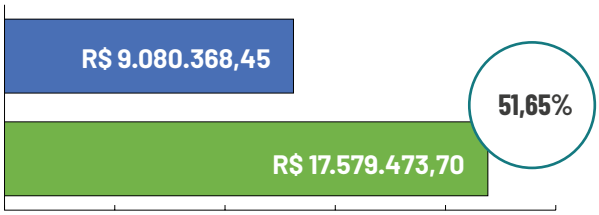


RECEITA ORÇAMENTÁRIA

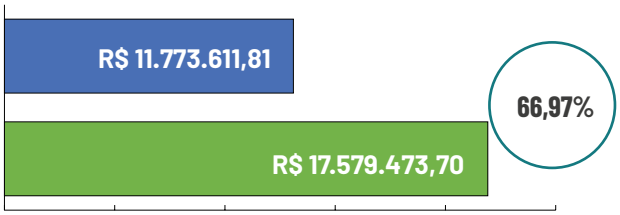


REALIZADO/EXECUTADO 2022 PROGRAMAÇÃO 2022

DESPESA ORÇAMENTÁRIA



RECEITA ORÇAMENTÁRIA



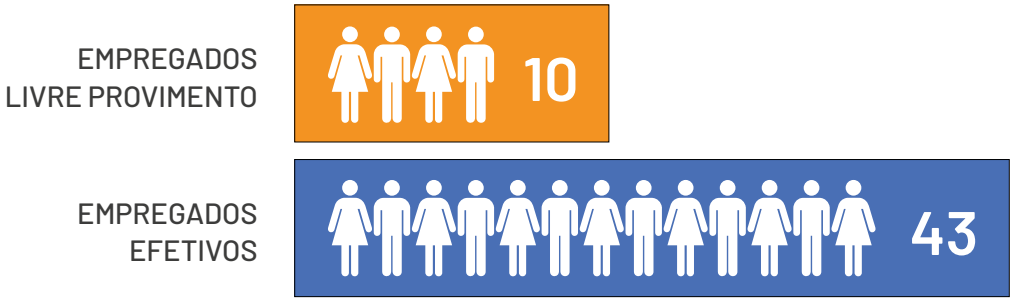
REALIZADO/EXECUTADO 2023 (Parcial) PROGRAMAÇÃO 2023

b. PESSOAL

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Estado de Minas Gerais - CAU/MG é uma autarquia federal dotada de personalidade jurídica de direito público e, deste modo, possui em seu quadro de pessoal empregados públicos efetivos, contratados mediante aprovação em concurso público e empregados de livre provimento e demissão em cargos de gerência, coordenação e assessoria.

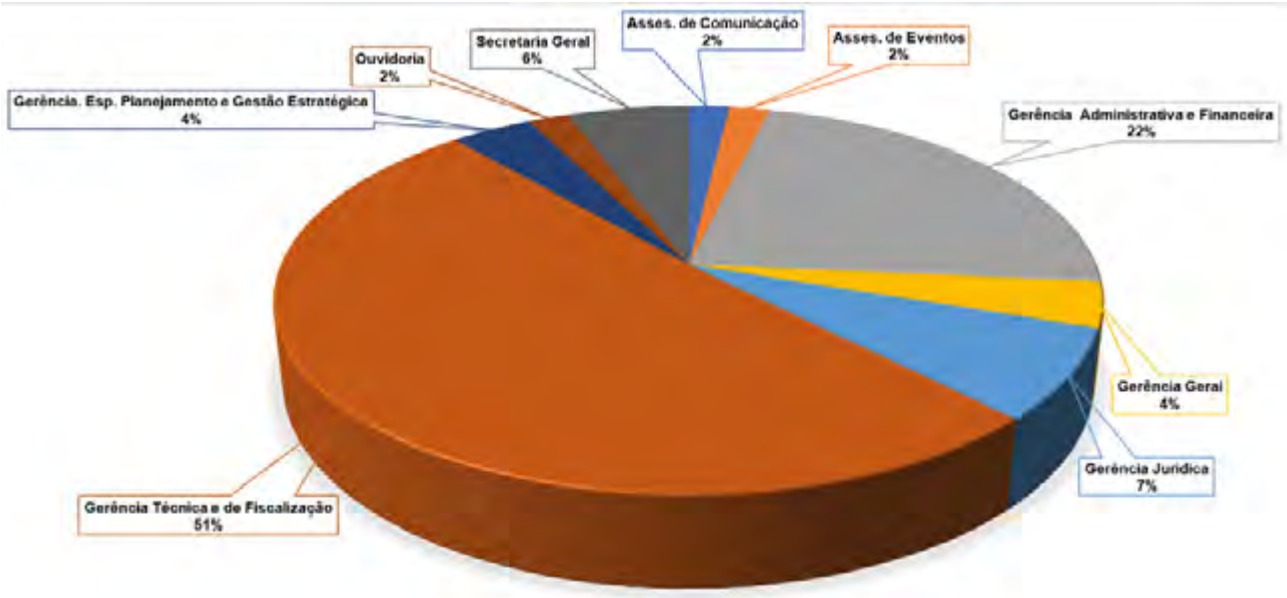
Todos os empregados efetivos (contratados através de concurso público) ou livre provimento são contratados sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), aplicando-se, de forma subsidiária, os normativos internos do CAU/MG.

Em agosto de 2023, o CAU/MG possui 53 empregados, contratados da seguinte forma:



E estão alocados nas gerências e assessorias do CAU/MG, conforme abaixo:

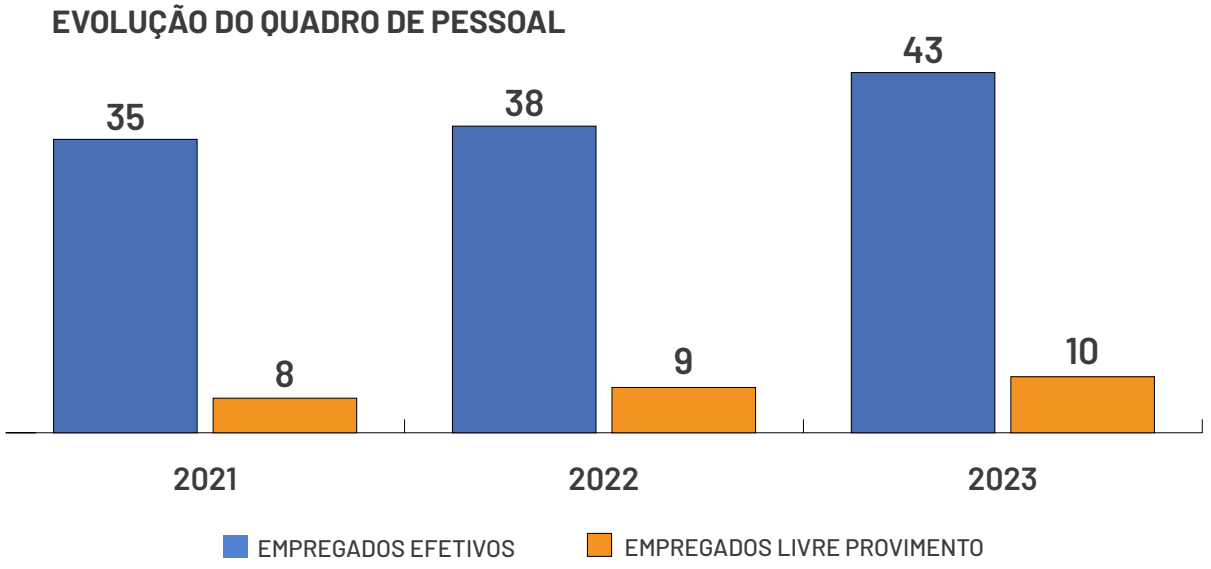
LOTAÇÃO DE EMPREGADOS DO CAU/MG



Quanto à terceirização da mão de obra o CAU/MG possui duas Auxiliares de Serviços Gerais, contratadas através do Pregão Eletrônico 004/2019- CT 016/2019 e um motorista executivo, contratado através do Pregão Eletrônico 003/2020 -Contrato 001/2021.

Além dos empregados e terceirizados, o CAU/MG possui o contrato com a Instituição Centro de Integração Empresa-Escola – CIEE/MG com a alocação de 7 (sete) estagiários(as) na sede do CAU/MG.

Dos 53 empregados que atualmente compõe o quadro do CAU/MG, 18 destes foram nomeados no período de 2021 a 2023. As nomeações ocorreram para os cargos: 1 Gerente Geral, 1 Ouvidor, 4 Arquitetos (as) Urbanistas; 3 Assistentes de Fiscalização e Atendimento; 6 Assistentes Administrativos/ Financeiros; 1 Advogado (a); 1 Contador (a), 1 Assessor (a) Técnica. Sendo que 4 destas nomeações foram apenas em caráter de substituição, abaixo evolução do quadro de pessoal.



c. LICITAÇÕES E CONTRATOS

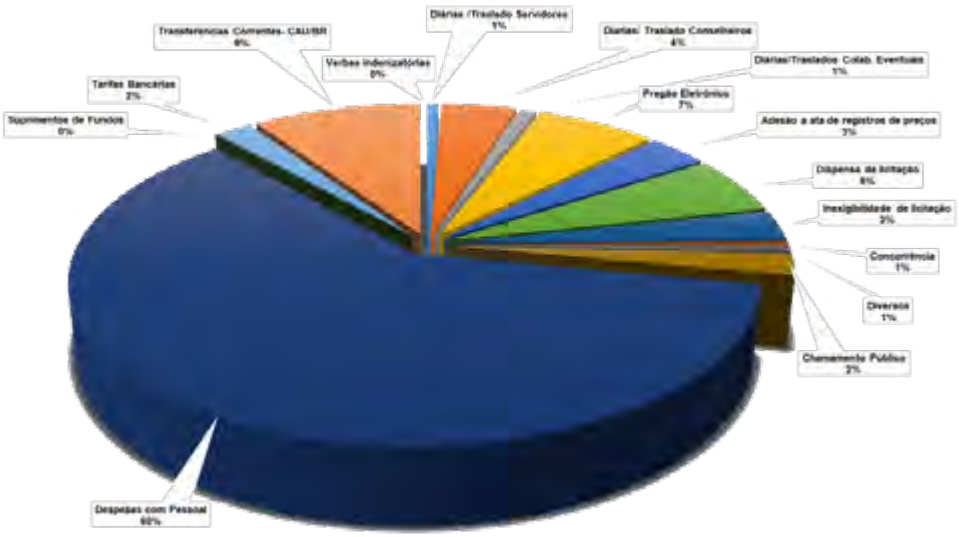
As Licitações e Contratos realizados pelo CAU/MG são amparados pela Lei nº 8.666/1993, que institui normas para licitações e contratos da Administração Pública e dá outras providências; e pela Lei nº 10.520/2002, que institui, no âmbito da União, Estados, Distrito Federal e municípios, nos termos do art. 37, inciso XXI, da Constituição da República a modalidade de licitação denominada Pregão Eletrônico, para aquisição de bens e serviços comuns.

Modalidade de Contratação/ Tipo de Despesa	Despesa Liquidada	
Diárias /Traslado Servidores	R$	55.445,82
Diárias/ Traslado Conselheiros	R$	411.805,10
Diárias/Traslados Colab. Eventuais	R$	89.837,35
Pregão Eletrônico	R$	639.748,13
Adesão a ata de registros de preços	R$	304.942,70
Dispensa de licitação	R$	611.945,53
Inexigibilidade de licitação	R$	282.140,23
Outros	R$	71.992,47
Chamamento Público	R$	595.976,65
Despesas com Pessoal	R$	6.216.211,10
Suprimentos de Fundos	R$	8.089,99
Tarifas Bancárias	R$	198.286,51
Transferências Correntes- CAU/BR	R$	923.637,19
Verbas Indenizatórias	R$	18.885,77
Concorrência	R$	77.544,64
Total Geral	**R$**	**10.506.489,18**

A novidade do fim do 1º semestre de 2022 fica à cargo da adoção da Nova Lei de Licitações 14.133/2021 para nortear as Dispensas de Licitação, em formato eletrônico, com consequente utilização\ do PNCP – Portal Nacional de Contratações Públicas para garantir mais publicidade.

Toda a informação sobre Licitações e Contratos do CAU/MG está disponível no Portal da Transparência – Seção Licitações. O quadro acima e o gráfico abaixo mostram a despesa liquidada no período de 01/01 a 31/08/2023 agrupada pela modalidade de contratação.

DESPESA LÍQUIDA POR MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO



d. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

No âmbito do CAU/MG em 2023, destacaram-se os seguintes serviços e aquisições na área de Tecnologia da Informação, principalmente ligados(as) ao regime de teletrabalho, adotado no CAU/MG durante o exercício de 2023.

Manutenção do serviço de Plataforma web (WhatsApp Business) para integração e gestão do atendimento remoto do CAU/MG aos profissionais e Pessoas Jurídicas.

A aquisição de 30 (trinta) notebooks e kits produtividade para melhor experiência de utilização dos recursos de informática (Processo Administrativo 013/2023 – Adesão à Ata de Registro de Preços 001/2023);

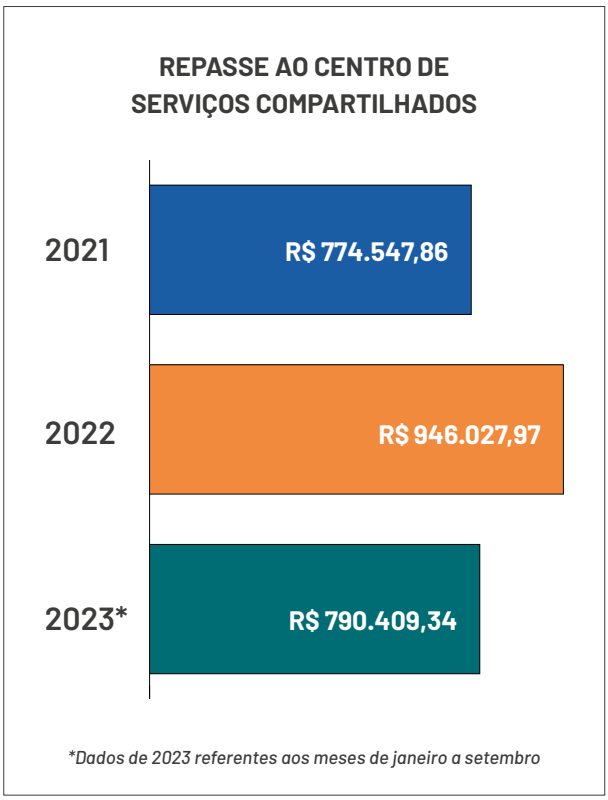
A terceirização dos serviços de TI através da Contratação da empresa MJF Informática (Processo Administrativo 004/2023 – Dispensa de Licitação 003/2023);

Outro importante marco em relação a tecnologia foi a aquisição de 91 Licenças de Uso Licenças de Uso de Software Perpétuas e instaladas do Office 2021 – Professional Plus – Editor de Textos (Word), Planilhas Eletrônicas (Excel), Criação e Edição de Apresentações de Slides (Power Point), Administração de Contas de E-mails (Outlook), e Gerenciamento de Videoconferências (Teams).

Em 2023 foi iniciada, já com Pregão Eletrônico agendado, a contratação da Solução Integrada de Sistema de Telefônica Virtual IP, em nuvem, com aparelhos e ramais IP.

Nos outros exercícios do triênio foram destaques as seguintes aquisições no âmbito da TI:

- Equipamentos de Videoconferência *(PA 020/2022 - DL 016/2022)*
- Aparelhos de TV *(PA 054/2022 - DL 040/2022)*
- Equipamentos de Controle de acesso por reconhecimento facial *(PA 059/2022 - DL 045/2022)*
- Aquisição de 10 (dez) notebooks para a sede do CAU/MG *(PA 047/2021 - AARP 001/2021)*
- Notebook de Alto Desempenho *(PA 011/2021 - DL 011/2021)*
- Antivírus para PC's do CAU/MG *(PA 023/2021 - DL 022/2021)*



A gestão de TI do CAU/MG é realizada pelo CAU Brasil, por intermédio do Centro de Serviços Compartilhados (CSC), o que gera uma série de vantagens para os CAU/UF e para a comunidade dos Arquitetos(as) e Urbanistas, quais sejam: ampla e unificada prestação de serviços em todo o país; economia de escala na compra de tecnologias e treinamento dos atendentes e facilidade de atualização tecnológica.

Além do fornecimento dos principais serviços:

I. Sistema de Informação e Comunicação dos Conselhos de Arquitetura e Urbanismo (SICCAU);

II. Serviço de Data Center;

III. Rede Integrada de Atendimento (RIA);

IV. Serviço de conferência via WEB;

V. Serviços a serem prestados pelo pessoal alocado pelo CAU/BR na gestão e execução dos serviços relacionados nos incisos I, II e III deste parágrafo, compreendendo salários e respectivos encargos trabalhistas e previdenciários;

VI. Funcionamento do Colegiado de Governança do Centro de Serviços Compartilhados (CG-CSC), compreendendo as despesas para tal fim.

e. PATRIMÔNIO E INFRAESTRUTURA

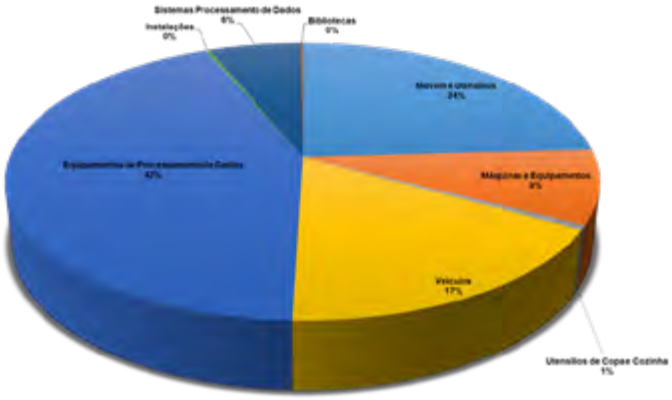
O CAU/MG segue parcialmente a Orientação Técnica Conjunta nº 01/2017 expedida pelo CAU/BR e o CPC 27, quanto aos procedimentos na aquisição, baixa e na depreciação/amortização dos seus bens patrimoniais. A depreciação é calculada pelo método linear, para distribuir seu valor de custo ao longo da vida útil estimada.

No ano de 2023, foi realizada a aquisição de 30 notebooks e kits produtividade para melhor experiência de utilização de recursos de informática (Processo Administrativo 013/2023 – Adesão à Ata de Registro de Preços 001/2023). O que aumentou significativamente o imobilizado do CAU/MG.

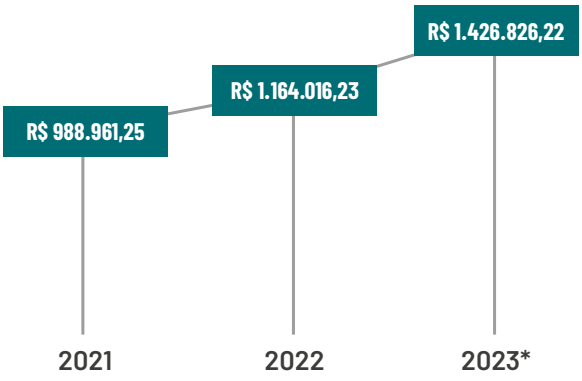
TIPO DE BEM	VALORES
Móveis e utensílios	R$ 344.209,45
Máquinas e equipamentos	R$ 122.545,13
Utensílios de copa e cozinha	R$ 7.834,00
Veículos	R$ 245.500,00
Equipamento de processamento de dados	R$ 617.231,68
Instalações	R$ 2.952,98
Sistemas de processamento de dados	R$ 84.054,98
Bibliotecas	R$ 2.498,00

TOTAL:
R$ 1.426.826,22

COMPOSIÇÃO DO IMOBILIZADO DO CAU/MG



EVOLUÇÃO DO IMOBILIZADO



**Dados de 2023 referentes aos meses de janeiro a setembro*

NOVO ESPAÇO, NOVAS POSSIBILIDADES

A Gestão 2021-2023 inaugurou um novo espaço destinado ao atendimento e realização de eventos, cuidadosamente concebido para oferecer um ambiente moderno e acolhedor. Projetado para atender às necessidades dos profissionais e da comunidade, esse local busca promover interações significativas, fornecendo suporte eficaz a todas e todos.

f. CUSTOS

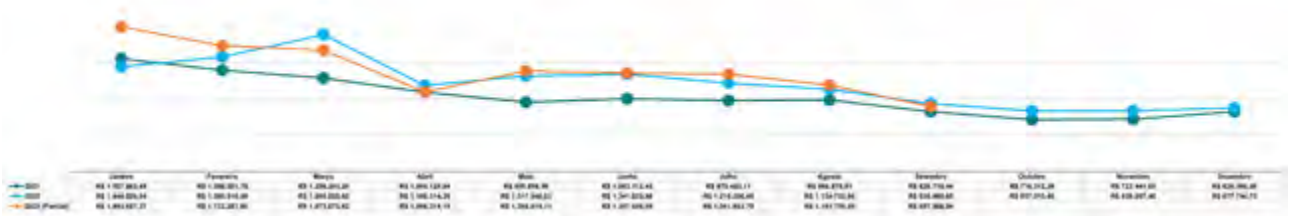
O gráfico abaixo apresenta a evolução do Resultado Orçamentário dos anos de 2021 a 2023.

EVOLUÇÃO DO RESULTADO ORÇAMENTÁRIO

Comparativo de Resultados Orçamentários – Janeiro a Setembro (2021 – 2022 – 2023)

A seguir, apresentamos a evolução da receita Realizada e da despesa Liquidada durante a gestão 2021-2023.

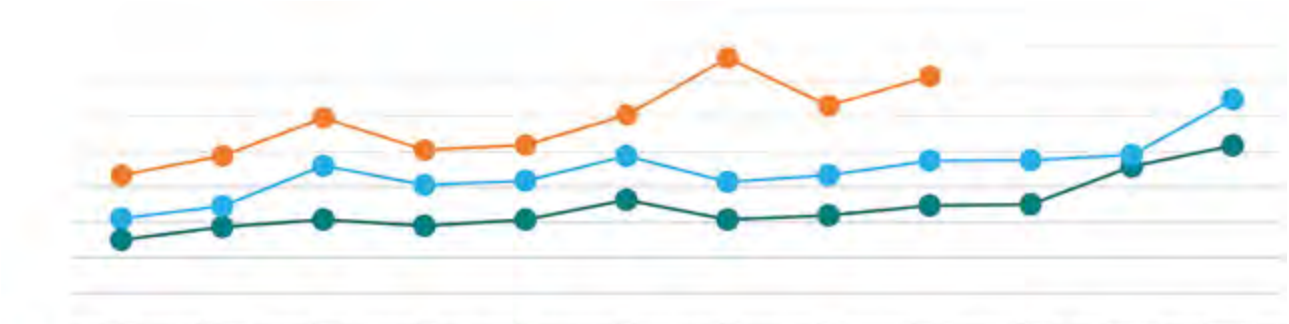
EVOLUÇÃO DA RECEITA REALIZADA



2021 2022 2023*

**Dados de 2023 referentes aos meses de janeiro a setembro*

EVOLUÇÃO DA DESPESA LIQUIDADA DO CAU/MG



	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maio	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro
2021	R$ 500.893,31	R$ 574.274,33	R$ 615.086,53	R$ 580.849,19	R$ 616.103,15	R$ 727.272,03	R$ 615.891,97	R$ 640.040,43	R$ 695.003,18	R$ 701.590,31	R$ 915.735,92	R$ 1.018.617,03
2022	R$ 621.584,99	R$ 692.726,88	R$ 920.472,52	R$ 812.129,92	R$ 834.670,10	R$ 975.402,81	R$ 828.959,16	R$ 867.607,85	R$ 948.013,76	R$ 950.979,35	R$ 982.116,29	R$ 1.295.910,98
2023 Parcial	R$ 866.467,80	R$ 976.865,98	R$ 1.190.429,95	R$ 1.010.322,30	R$ 1.037.691,73	R$ 1.207.866,55	R$ 1.529.945,65	R$ 1.260.758,48	R$ 1.426.120,73			

2021 2022 2023*

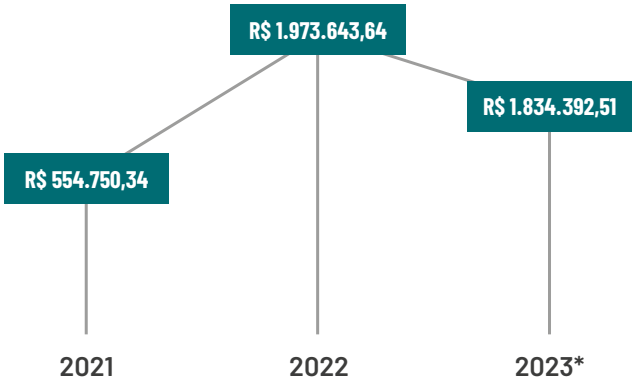
**Dados de 2023 referentes aos meses de janeiro a setembro*

g. SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

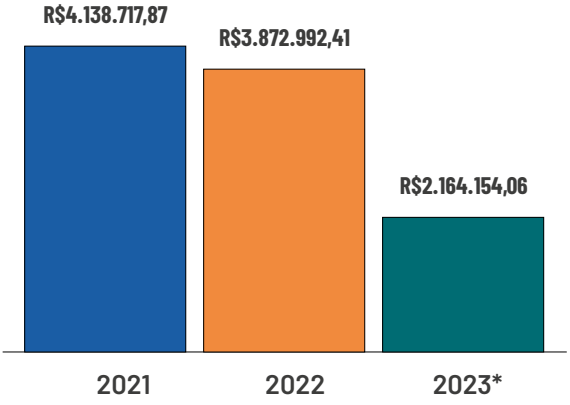
O quadro abaixo mostra o saldo financeiro dos anos de 2021-2023, além de apresentar também o gráfico do rendimento das aplicações financeiras, onde se nota o impressionante crescimento do rendimento das aplicações financeiras.

BANCOS		2021		2022		2023 (Parcial)
Banco do Brasil S/A	R$	25.985,52	R$	1.099,55	R$	-
Caixa Econômica Federal						
Banco do Brasil S/A. - Cobrança	R$	67.528,58	R$	75.271,72	R$	42.654,07
Banco do Brasil - Suprimento de Fundos						
Aplicação Financeira - Caixa Econ. Federal - MG	R$	5.253.853,48	R$	5.927.669,00		
Banco do Brasil - Admin. Diferenciado	R$	8.979.573,35	R$	12.299.750,49	R$	20.228.403,92
Banco do Brasil CP Automático SP - Suprimento de Fundos	R$	1.015,00	R$	54,26	R$	277,15
TOTAL (∑)	R$	14.327.955,93	R$	18.303.845,02	R$	20.271.335,14

EVOLUÇÃO DO RENDIMENTO DAS APLICAÇÕES FINANCEIRAS



EVOLUÇÃO DO SUPERÁVIT 2021-2023



**Dados de 2023 referentes aos meses de janeiro a setembro*

RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

FISCALIZAÇÃO

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo.

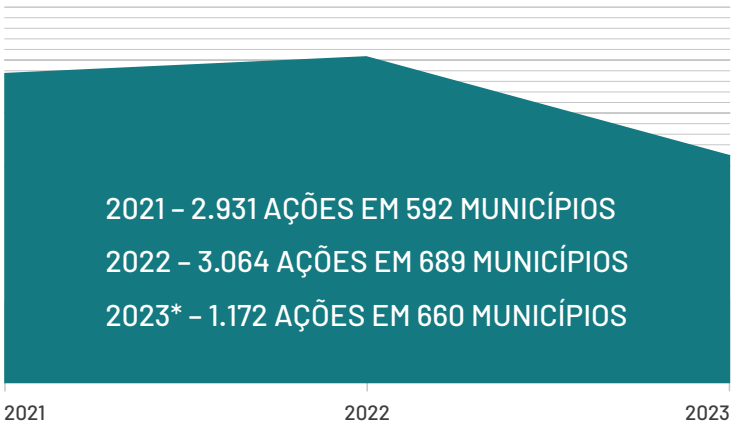
Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

PRINCIPAIS AÇÕES

As ações de fiscalização possuem 4 (quatro) frentes principais:

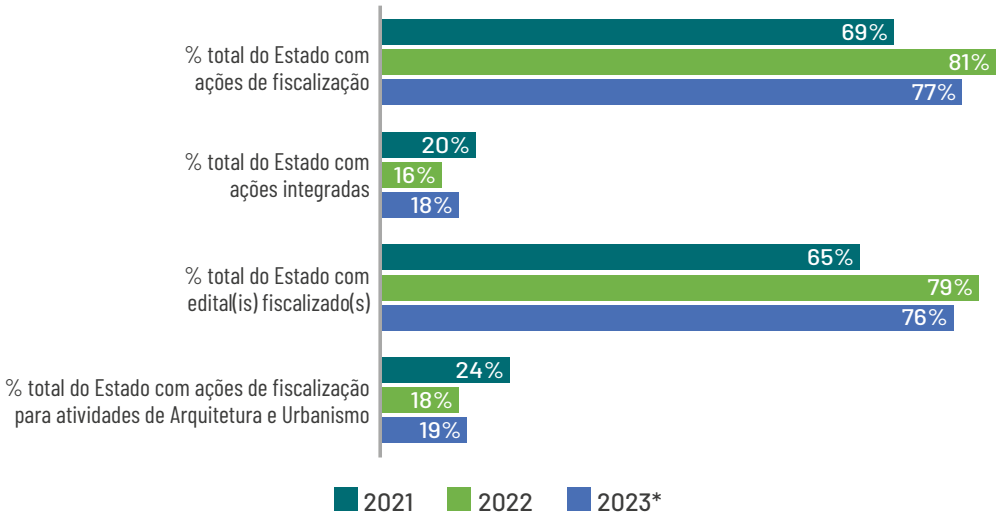
- Atendimento a denúncias: consiste na verificação dos indícios de infração do exercício profissional enviados pela sociedade civil;
- Fiscalização de empresas: consiste na exigência do registro junto ao CAU das empresas que se apresentam como prestadoras de serviços de Arquitetura e Urbanismo, no âmbito de Minas Gerais;
- Projeto "De olho nos Editais": consiste na verificação dos editais publicados em todo o Estado, que envolvem a contratação de serviços de Arquitetura e Urbanismo;
- Projeto "Rotas": consiste em uma programação de visitas/ações/eventos em municípios mineiros.

EVOLUÇÃO DAS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO

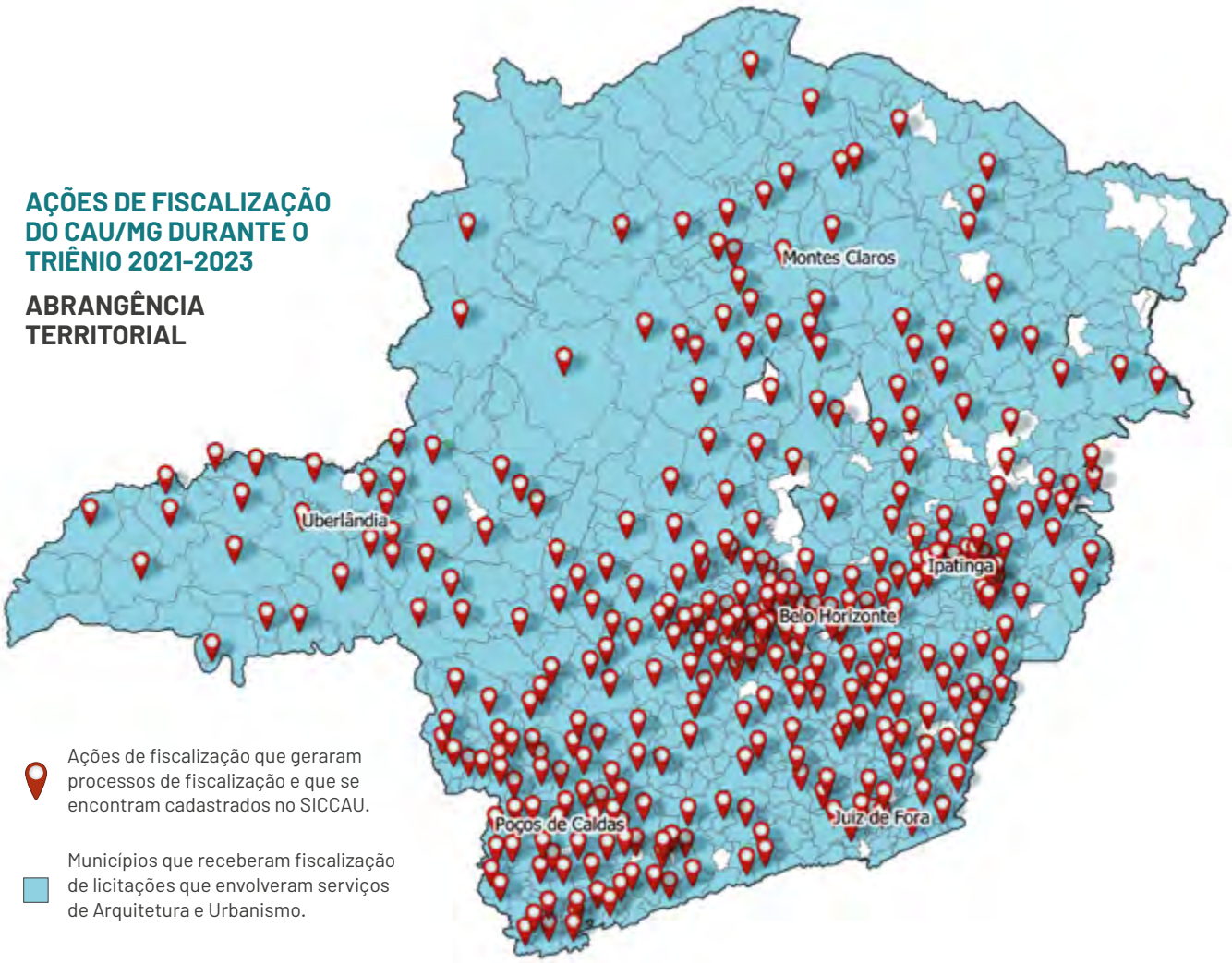


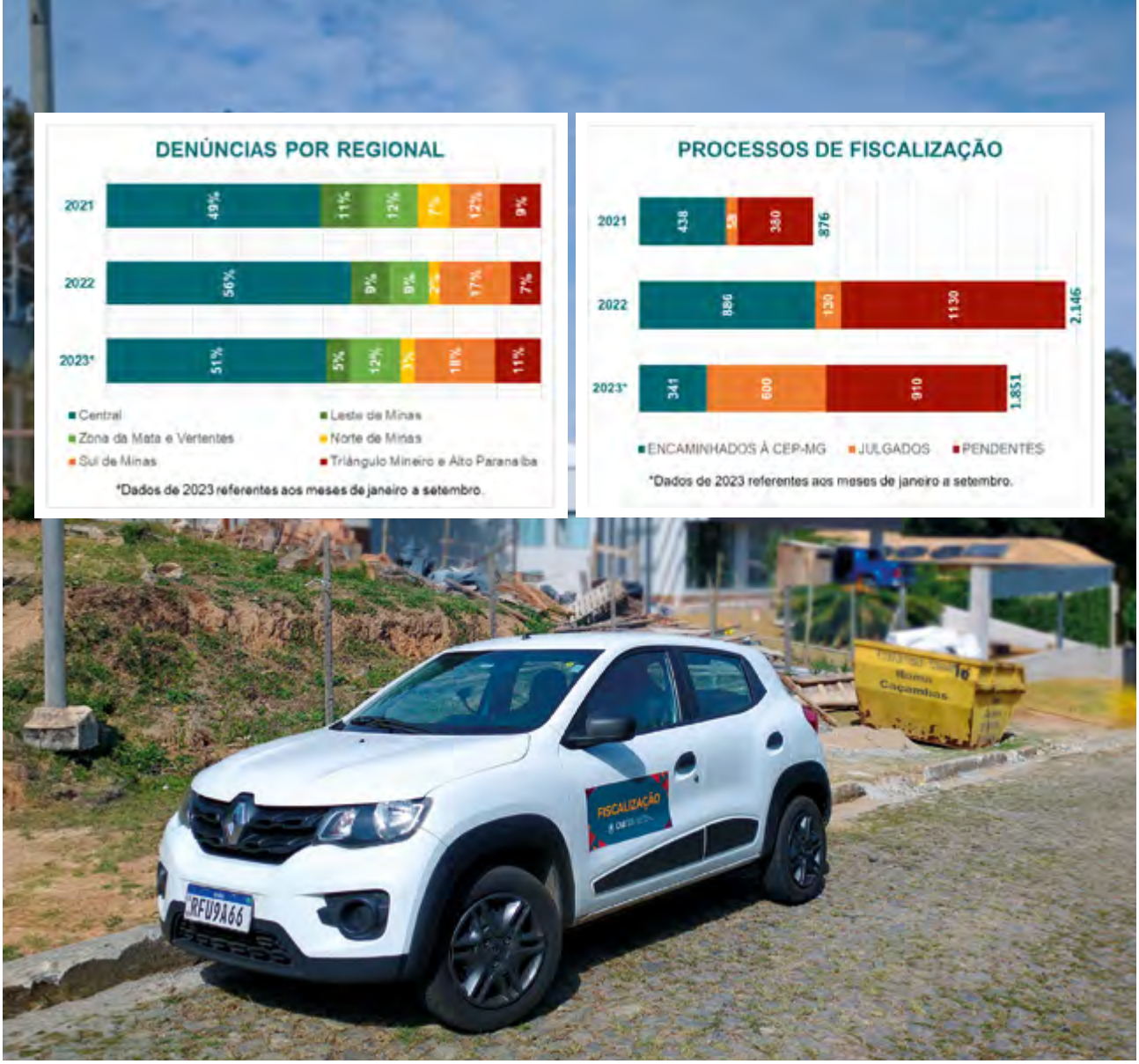
**Dados de 2023 referentes aos meses de janeiro a setembro*

MUNICÍPIOS COM AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO



A abrangência territorial das ações de fiscalização empreendidas pelo CAU/MG está indicada no mapa a seguir, no qual se apresentam os municípios que tiveram ações de fiscalização de editais e/ou ações de fiscalização que geraram processos de fiscalização e que se encontram cadastrados no SICCAU, englobando as frentes de fiscalização como atendimento de denúncias e Projeto ROTAS, sendo a última a principal frente de fiscalização no triênio 2021-2023.





ARQUITETO PROTAGONISTA

O aplicativo Arquiteto Protagonista é uma ferramenta colaborativa implementada para dispositivos móveis (smartphones e tablets) que permite aos(às) arquitetos(as) e urbanistas encaminhar fotos e relatos de possíveis irregularidades ao Conselho de Arquitetura e Urbanismo.

PROJETO ROTAS

A Gestão 2021-2023 marcou a retomada por completo do Projeto Rotas do Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Minas Gerais. Um **esforço de interiorização das ações fiscalizatórias** e institucionais da autarquia.

Com **agendas mensais de diligências, ampliação da equipe de fiscalização e mais veículos rodando**, o CAU/MG aumentou a sua cobertura pelo estado, se aproximando cada vez mais dos(as) profissionais, órgãos gestores e sociedade.

Acompanhe e participe

caumg.gov.br/projeto-rotas

ATENDIMENTO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os arquitetos e urbanistas e a sociedade.

Ter sistemas de informação e infraestrutura que viabilizem a gestão e o atendimento dos arquitetos e urbanistas e a sociedade.

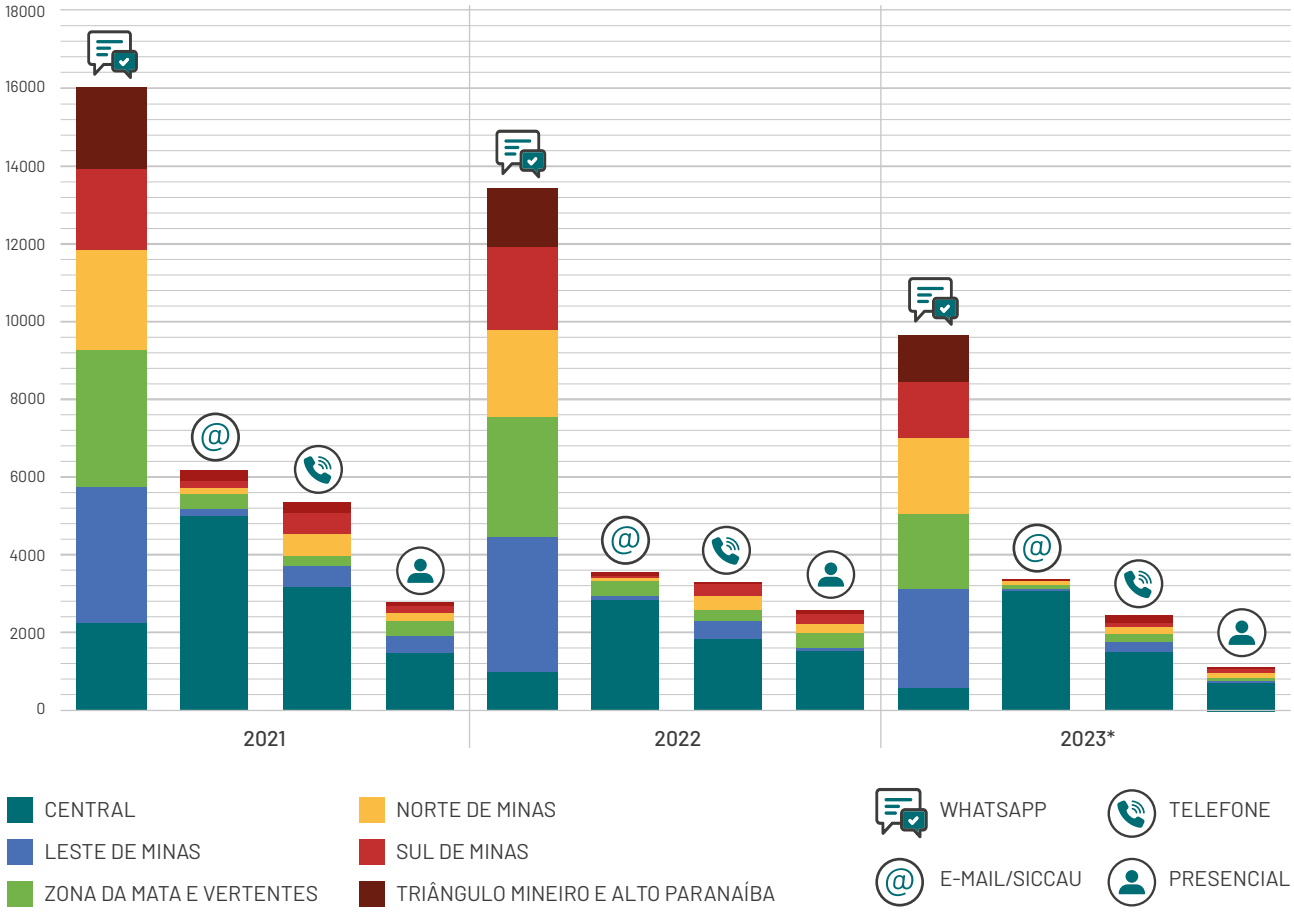
Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

PRINCIPAIS AÇÕES

Em todas as Regionais do CAU/MG no Estado de Minas Gerais, estão disponíveis:

- Atendimento presencial e coleta biométrica
- Aplicação da Pesquisa de Satisfação do Atendimento.
- Correio eletrônico
- WhatsApp
- Atendimento telefônico

EVOLUÇÃO DO ATENDIMENTO

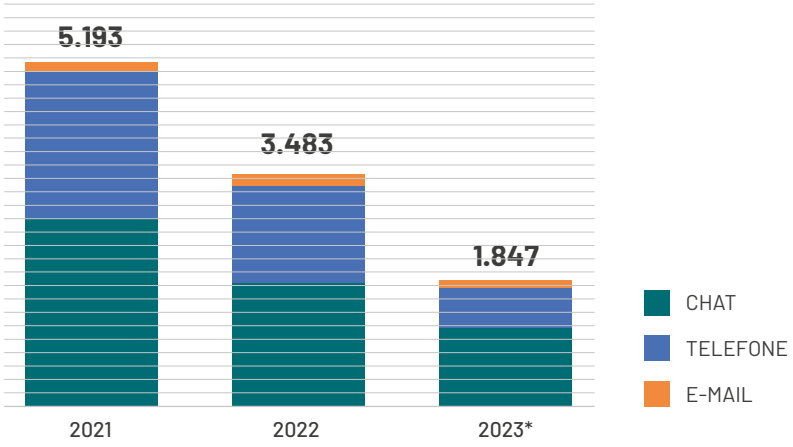


**Dados de 2023 referentes aos meses de janeiro a setembro*

EVOLUÇÃO DO TAQ

Teleatendimento Qualificado do CAU

**Dados de 2023 referentes aos meses de janeiro a setembro*



EVOLUÇÃO DO ATENDIMENTO NAS REGIONAIS

ESCRITÓRIO DESCENTRALIZADO
NORTE DE MINAS

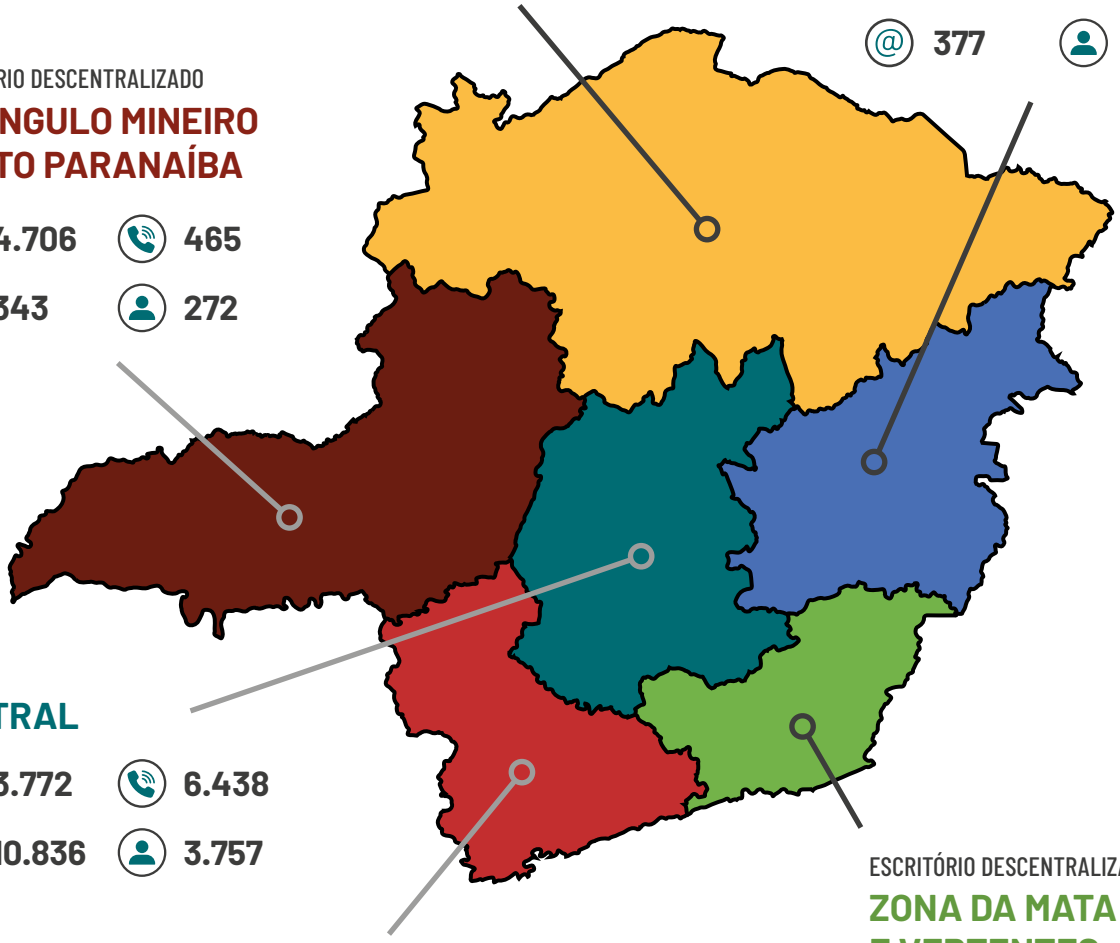
6.372 | 1.151
374 | 535

ESCRITÓRIO DESCENTRALIZADO
LESTE DE MINAS

9.446 | 1.350
377 | 600

ESCRITÓRIO DESCENTRALIZADO
TRIÂNGULO MINEIRO E ALTO PARANAÍBA

4.706 | 465
343 | 272



SEDE
CENTRAL

3.772 | 6.438
10.836 | 3.757

ESCRITÓRIO DESCENTRALIZADO
SUL DE MINAS

5.964 | 957
272 | 519

ESCRITÓRIO DESCENTRALIZADO
ZONA DA MATA E VERTENTES

8.469 | 622
804 | 765

ÉTICA PROFISSIONAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Promover o exercício ético e qualificado da profissão.

Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

Acesse:
www.caumg.gov.br/etica

PRINCIPAIS AÇÕES

Através da CED-CAU/MG busca-se o cumprimento de seu objetivo principiológico instituído pelo §1°, do Art. 24 da Lei 12.378/2010: zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe. Isto significa a manutenção do seu trabalho rotineiro de recebimento de denúncias, abertura de denúncias de ofício, julgamento de admissibilidade, instrução processual e julgamento do mérito.

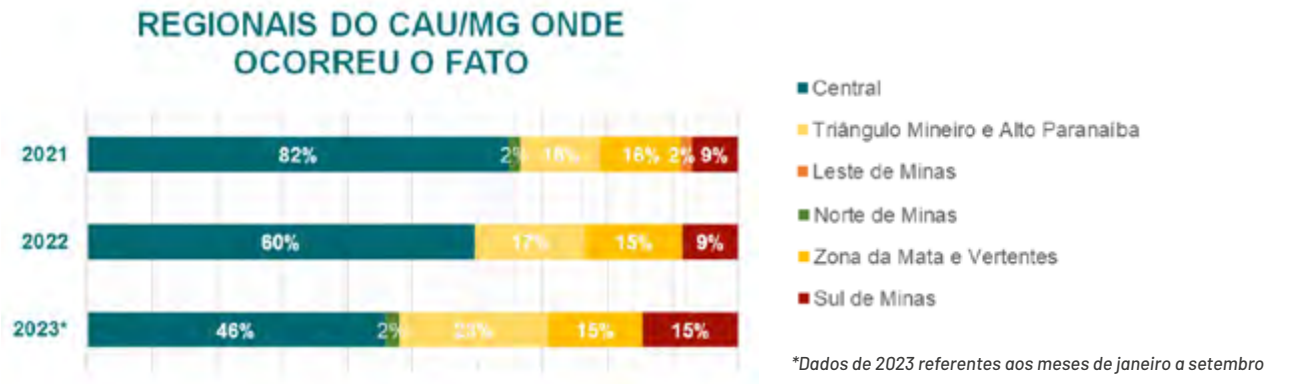
Análise de processos ético-disciplinares pela Comissão de Ética e Disciplina, com os devidos encaminhamentos sobre sanções a processos admitidos.

Audiências de instrução, campanhas de conscientização (podcasts) e proposta para Câmara de Mediação e Conciliação, promovidas pela Comissão de Ética e Disciplina.

Considerando o período de janeiro de 2021 a setembro de 2023:

- 98 processos tramitaram na CED-CAU/MG;
- 56 processos encaminhados pela CED-CAU/MG;
- 50 processos concluídos e arquivados no CAU/MG; e
- 30 audiências de instrução e conciliação foram realizadas.

Na Comissão de Ética e Disciplina do CAU/MG tramitaram-se 45 processos e denúncias no ano de 2021, 47 no ano de 2022 e 60 no ano de 2023. Para a geração do gráfico comparativo da região onde ocorreu o fato em relação aos processos ético-disciplinares, foram considerados os 98 processos e denúncias dos quais foram extraídos os dados.



Os indicadores por motivação, por sua vez, referem-se às principais causas das supostas faltas éticas. Eles também são apurados em relação aos processos e denúncias tramitadas ou em tramitação na CED/MG.

Para a geração do gráfico comparativo do tempo de tramitação do processo/denúncia na CED/MG foi necessário a subtração dos processos/denúncias que ainda se encontravam em posse da CED/MG em cada período. Portanto, foram considerados o número de 21 processos/denúncias em 2021, 17 em 2022 e 18 no ano de 2023 dos quais foram extraídos os dados.

*Dados de 2023 referentes aos meses de janeiro a setembro

ENSINO E FORMAÇÃO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Influenciar as diretrizes do ensino de Arquitetura e Urbanismo e sua formação continuada.

Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

Acesse:
www.caumg.gov.br/ensino

PRINCIPAIS AÇÕES

A premiação é destinada aos trabalhos finais de graduação e trabalhos de conclusão de curso selecionados pelas Instituições de Ensino Superior do Estado de Minas Gerais, dentre os estudantes que colaram grau em curso de graduação em Arquitetura e Urbanismo devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação – MEC.

As análise de processos consistem nos processos relativos às solicitações de anotação de curso de pós-graduação (incluso as anotações de título de Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho); e às solicitações de Registro Profissional (incluso os registros de profissionais diplomados no exterior), requeridas pelos profissionais junto ao CAU/MG.

Participação em encontros regionais e nacionais preparatórios para estreitar o canal de comunicação com as coordenadorias dos cursos de arquitetura e urbanismo, colhendo ideias e informações para fundamentar a realização do Fórum Anual de Coordenadores, bem como, o Seminário Nacional de Ensino e Formação do CAU/BR.

Entre janeiro de 2021 e setembro de 2023, o CAU/MG, através da sua Comissão de Ensino e Formação (CEF), concluiu os seguintes processos:

- 139 ANOTAÇÕES DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO
- 84 inclusões de pós-graduação (Engenharia de Segurança do Trabalho)
- 55 anotações de cursos de pós-graduação (especialização, mestrado e doutorado)
- 4.953 REGISTROS PROFISSIONAIS
  - 4.949 Registro Profissional Brasileiros Diplomados no País
  - 04 Registro Profissional Estrangeiros Diplomados no Exterior

EVOLUÇÃO MENSAL DOS REGISTROS PROFISSIONAIS EFETIVADOS

**Dados de 2023 referentes aos meses de janeiro a setembro*

O CAU/MG lançou três editais de premiação destinados aos egressos dos cursos de graduação em Arquitetura e Urbanismo do Estado de Minas Gerais. O Prêmio TCC objetiva anualmente premiar os melhores trabalhos de conclusão de curso; possibilitar a divulgação da produção realizada ao final da formação dos cursos de graduação por meio de uma avaliação crítica, favorecendo o debate da relação entre o ensino e a prática profissional; valorizar os recém-egressos e aproximá-los dos profissionais arquitetos e urbanistas atuantes e do CAU/MG; e contribuir com a divulgação e com o aperfeiçoamento do ensino nos Cursos de Arquitetura e Urbanismo, por meio de uma disputa saudável entre as diferentes escolas.

Os trabalhos vencedores recebem prêmio de três, dois e um mil reais, conforme a colocação, e certificados para os 3 trabalhos premiados, as menções honrosas e os 20 trabalhos finalistas. Os trabalhos classificados nas primeiras colocações poderão ser indicados à premiação nacional do CAU/BR. Nos anos de 2021 e 2022 foram premiados ao todo 16 trabalhos. A edição 2021 contou com 135 trabalhos de 25 instituições, a de 2022 teve 71 trabalhos inscritos de 33 instituições e a edição de 2023 teve 90 trabalhos inscritos de 33 Instituições .

Ainda, promovemos um curso de Gestão de Escritórios para Estudantes e dois eventos sobre o tema: Seminário de Ensino e Formação e a Solenidade de Premiação TCC.

PRÊMIO TCC / TRABALHOS VENCEDORES DO TRIÊNIO 2021-2023

ARQUITETURA ANFÍBIA: INFRAESTRUTURAS PARA REDESCOBERTA DO RIO GUAMÁ EM BELÉM/PA

Autor: Octavio Henrique Mendes Pena

Professora orientadora: Marcela S.Brandão

Instituição de Ensino: UFMG

EDIFÍCIOS EM REDE; INVESTIGAÇÃO PROJETUAL E INTERVENÇÃO URBANÍSTICA ENTRE MERCADOS NO CENTRO DE BH

Autora: Sofia Rabelo Pereira Vasconcelos

Professor Orientador: Carlos Alberto Maciel

Instituição de Ensino: UFMG

CENTRO DE REFERÊNCIA RPPN FELICIANO MIGUEL ABDALA

Autora: Ana Laura Mendes Trigo

Professor Orientador: Diogo R. Carvalho

Instituição de Ensino: PUC Minas
Unidade Praça da Liberdade

POLÍTICA URBANA E AMBIENTAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Garantir a participação dos arquitetos e urbanistas no planejamento territorial e na gestão urbana.

Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

Acesse:
www.caumg.gov.br/politica-urbana-ambiental

PRINCIPAIS AÇÕES

Promoção de maior participação e engajamento da comunidade de arquitetos e urbanistas e da sociedade civil nos temas relativos à agenda urbana e ao planejamento do território.

Promoção de Atividades Didáticas para difusão de conhecimento e conscientização das matérias relacionadas ao planejamento e à agenda urbana.

Promoção da valorização da Arquitetura e Urbanismo de Minas Gerais por meio da Política Ambiental e Urbana, estimulando ações convergentes com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, notadamente o ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis, que tem como propósito tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis, bem como reconhecer o uso de processos criativos e a difusão de boas práticas em Arquitetura e Urbanismo.

Integração com a Sociedade Civil e discussão com outros atores envolvidos com o Planejamento Urbano e Direito Urbanístico.

Com o objetivo de promover a valorização da Arquitetura e Urbanismo de Minas Gerais por meio da política ambiental e urbana, o CAU/MG, por meio de sua Comissão de Política Urbana e Ambiental – CPUA/CAU/MG, abriu em outubro de 2021, inscrições para a "Premiação de boas práticas urbanas: ambiental, saneamento e social", que buscava selecionar até nove trabalhos escolhidos dentre as três categorias previstas no regulamento. Foram premiados 6 trabalhos com o valor total de vinte mil reais, sendo três na categoria Ambiental e três na categoria social. Não houve trabalho selecionado com nota suficiente para categoria Saneamento, ficando então sem premiação.

A principal ação promovida pelo CAU/MG na área de Política Urbana no primeiro semestre de 2023 foi o Lançamento do Edital de Premiação de Boas Práticas Urbanas: Ambiental, Saneamento e Social cujo objeto é promover a valorização da Arquitetura e Urbanismo de Minas Gerais por meio da política ambiental e urbana, estimular ações convergentes com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, otadamente o ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis.

PREMIAÇÃO DE BOAS PRÁTICAS URBANAS

TRABALHOS CONTEMPLADOS NA EDIÇÃO 2021

Categoria A – Ambiental

1º lugar: Praças de Juiz de Fora
Proponente: Silvia Senra

2º lugar: Sistemas agroecológicos: unidades produtivas da agricultura urbana coletiva/comunitária (U-AU-CL) de Belo Horizonte
Proponente: Rejane Magiag Loura

3º lugar: Promoção de melhorias da mobilidade a pé com foco no público infanto-juvenil
Proponente: Ana Paula de Oliveira

Categoria C – Social

1º lugar: Ecopias Covid-19
Arquitetas Nômades LTDA

2º lugar: Web Sistema Híbrido Urbcidades
Daniel Felipe Rodrigues Pereira

3º lugar: Oficinas para a troca de saberes, de convivência, em torno do uso da terra
Angela C Marques Cardoso

O Prêmio visa reconhecer, incentivar e divulgar as boas práticas, ações e projetos que contribuem para a harmonia ambiental, urbana e social e que abranjam os temas: agricultura urbana, corredores ecológicos, mobilidade urbana sustentável, drenagem sustentável, uso racional de recursos naturais, gestão de resíduos sólidos, gestão participativa, educação ambiental e espaços de uso coletivo.

O CAU/MG promoveu sete eventos próprios e esteve, através de seus representantes, em 97 reuniões conselhos municipais com temáticas relacionadas a Política Urbana e Ambiental.

ASSISTÊNCIA TÉCNICA PARA HABITAÇÃO DE INTERESSE SOCIAL – ATHIS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo

Estimular a produção da Arquitetura e Urbanismo com política de Estado.

Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

Acesse:
www.caumg.gov.br/arquitetura-social

PRINCIPAIS AÇÕES

Abertura de edital de patrocínio na modalidade ATHIS com vistas a patrocinar iniciativas locais de ATHIS para cumprir sua Missão Institucional de promover a Arquitetura e Urbanismo para todos.

Reuniões técnicas e de articulação institucional com o CAU Brasil, órgãos públicos diversos e entidades privadas, com vistas a cooperação técnica para ATHIS mediante a formalização de Termos de Cooperação Técnica e realização de outras iniciativas de fomento.

EDITAIS DE APOIO EM ATHIS

O CAU/MG lançou três editais de apoio na modalidade ATHIS visando à seleção de propostas relevantes ao cumprimento da função social da Arquitetura e Urbanismo, por intermédio da Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social (ATHIS), como estabelecida na Lei Federal nº 11.888, de 31 de dezembro de 2008. Selecionando ao todo quinze projetos a serem financiado com uma soma da R$ 896.084,57.

Ainda, o CAU/MG realizou quatro eventos sobre o tema, um podcast e publicou uma cartilha.

"A ATHIS E AS OPORTUNIDADES PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

CONGRESSO AMM 2023

"Regularização fundiária: Cidadania e desenvolvimento

Produzida com apoio do CAU/MG, a Cartilha de autoria da Fundação Israel Pinheiro é voltada prioritariamente e de forma inovadora para a sociedade civil organizada, preparando-a para liderar processos de regularização fundiária, em parceria com o poder público.

Acesse e faça o download:
www.caumg.gov.br/biblioteca-virtual

PATRIMÔNIO CULTURAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo.

Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

Acesse:
www.caumg.gov.br/patrimonio-cultural

PRINCIPAIS AÇÕES

Promover ações de valorização e difusão do patrimônio cultural;

Promover a participação de arquitetos e urbanistas em projetos, programas e ações de valorização do patrimônio cultural;

Elaborar propostas de concessão de apoio institucional ao exercício da prática profissional de Arquitetura e Urbanismo no contexto do patrimônio cultural; e

Apresentar manifestações sobre matéria de caráter legislativo, normativo ou contencioso em tramitação nos órgãos dos poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, relacionados à preservação do Patrimônio Cultural.

O Edital de Chamamento Público Modalidade Patrimônio Cultural teve como objetivo a convocação de pessoas jurídicas de direito público e pessoas jurídicas de direito privado sem fins lucrativos, – sendo obrigatório que a proposta tenha o Estado de Minas Gerais como território de atuação –, para que apresentem propostas (projetos ou atividades) de preservação do Patrimônio Cultural, de modo a receberem apoio do CAU/MG. O edital foi lançado em 2023 e selecionou dez propostas que receberam ao todo R$ 195.976,65. Ainda em 2023 está previsto o lançamento de novo edital.

Registro da palestra "Reflexões sobre o Patrimônio Brasileiro", promovida pelo CAU/MG, com apoio do CAU/BR, no Teatro Muncipal Casa da Ópera em Ouro Preto/MG.

A agenda de Eventos Integradores do Projeto Rotas pelo estado contou com diversas palestras e oficinas voltadas para a pauta de Tombamento e Patrimônio.

Foram realizados doze eventos próprios do CAU/MG com temáticas relacionadas ao Patrimônio Cultural. Além disso, aconteceu o Curso Intervenções em Bens Culturais Pré-existentes e duas publicações: a cartilha Patrimônio Cultural - Proteção e Valorização, em 2021, e o Caderno do Patrimônio O Modernismo de Oscar Niemeyer, em 2023.

O CAU/MG esteve presente, através de seus representantes, em 60 reuniões conselhos municipais com temáticas relacionadas ao Patrimônio Cultural.

"O Modernismo de Oscar Niemeyer em Minas Gerais: inventário dos projetos e obras do arquiteto"

O Instituto Estadual do Patrimônio Histórico e Artístico de Minas Gerais (Iepha-MG) celebrou o Dia do Patrimônio em agosto de 2023 com uma programação especial, o lançamento do Caderno do Patrimônio editado e produzido em parceria com o CAU/MG, que reúne histórias e inventário da Arquitetura Moderna do renomado arquiteto em diversos municípios mineiros.

A versão digital pode ser baixada gratuitamente no site do Iepha-MG e na Biblioteca Virtual do CAU/MG.

Acesse e faça o download:
www.caumg.gov.br/biblioteca-virtual

EQUIDADE E DIVERSIDADE

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
Aprimorar e inovar os processos e as ações.

Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

Acesse:
www.caumg.gov.br/equidade-diversidade

PRINCIPAIS AÇÕES

Ao longo do triênio, o CAU/MG promoveu 4 eventos próprios com temáticas relacionadas a Equidade e Diversidade. Em março de 2021, aconteceu o evento em formato virtual Cidade para as Mulheres. Já em 2022 foram dois eventos, ambos em formato virtual. O primeiro, intitulado Mercado de Trabalho e as Mulheres, ocorreu em março. O segundo aconteceu em abril e se chamou Diálogos – Acessibilidade. O último evento foi o Equidade, Diversidade e Políticas Pública que aconteceu em formato hibrido em 10 de maio de 2023.

A Comissão Temporária de Equidade e Diversidade – CTED-CAU/MG, criada Deliberação Plenária DPOMG Nº 0115.7.4/2021, e reinstituída pela Deliberação Plenária DPOMG Nº 0129.7.4/2022, teve seus trabalhos divulgados por meio do Relatório Conclusivo emitido em 04 de agosto de 2022. Dada sua relevância e a necessidade de ampliação e aprofundamento das discussões no âmbito desta Comissão, ela foi reinstituída pela Portaria Ordinatória nº 43, de 07 de outubro de 2022 e prorrogada pela Portaria Ordinatória nº 17, de 06 de abril de 2023.

Foram realizadas 9 (nove) reuniões, em formato virtual, pautadas a partir de Plano de Trabalho previamente elaborado. Definiu-se uma atuação em duas frentes principais, avançando na implementação das propostas da Carta pela Equidade e Diversidade publicada pelo CAU/BR: a interlocução com as próprias instâncias organizacionais do CAU/MG, ampliando a participação e representação na busca de propostas para os próximos passos na reafirmação do compromisso com a política pela equidade e diversidade no cotidiano e no Conselho da Arquitetura e do Urbanismo; e a divulgação das iniciativas, posicionamento e responsabilidade assumida pelo com a política inclusiva pelo CAU/MG.

Utilizando os dados do trabalho publicado pelo CAU/BR, a CTED-CAU/MG junto à Assessoria de Comunicação do CAU/MG desenvolveu uma página dedicada ao tema no portal do CAU/MG (link: https://www.caumg.gov.br/equidade-diversidade). Além disso, a comissão elaborou definições dos conteúdos de postagens semanais nas redes sociais do CAU/MG, incluindo a apresentação da Comissão Temporária de Equidade de Gênero do CAU/BR, da "Carta pela Equidade e Diversidade" do CAU/BR, da CTED-CAU/MG, do Diagnóstico sobre Equidade e Diversidade e das 11 ações Afirmativas propostas pela Carta de Equidade e Diversidade.

COMUNICAÇÃO

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade.

Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

PRINCIPAIS AÇÕES

A comunicação do CAU/MG dedicada-se para expandir o conhecimento sobre a Arquitetura e Urbanismo, ao mesmo tempo em que promove as atividades e a missão do Conselho, em todo o estado. Com o desafio de disseminar informações valiosas, compartilhar insights técnicos e promover a conscientização sobre a importância da atuação dos(as) arquitetos(as) e urbanistas, a comunicação busca fortalecer a conexão entre os(as) profissionais e a sociedade, contribuindo para a valorização da profissão.

Em 2021 buscou-se ampliar a comunicação cotidiana do CAU/MG, com assessoria de imprensa e gestão das mídias sociais, por meio de uma empresa terceirizada.

Depois de um complexo processo licitatório iniciado em 2022, o CAU/MG concluiu no primeiro semestre de 2023 a contratação dos serviços de publicidade e propaganda da autarquia, com a primeira campanha já encomendada.

A comunicação tem como principais e recorrentes áreas de atuação:

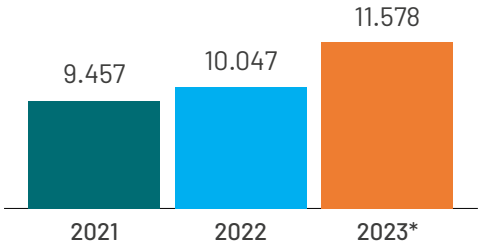
- Criação e publicação de conteúdo para os canais oficiais;
- Gestão das redes sociais do Conselho;
- Elaboração de peças gráficas e digitais;
- Divulgação dos eventos realizados pelo CAU/MG;
- Transmissão de eventos virtuais e híbridos;
- Manutenção e alimentação do site institucional;
- Produção dos podcasts "ARQURB em Pauta".

NÚMEROS DOS CANAIS OFICIAIS DE COMUNICAÇÃO DO CAU/MG

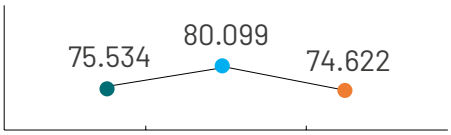
Dados orgânicos, de janeiro de 2021 a setembro de 2023

INSTAGRAM

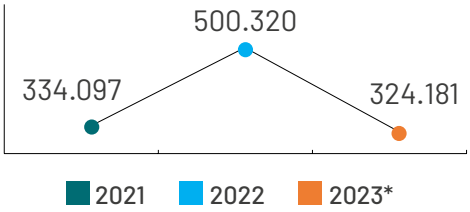
TOTAL DE SEGUIDORES



ALCANCE

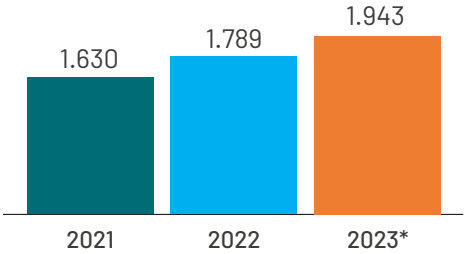


IMPRESSÕES

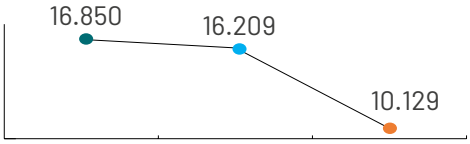


YOUTUBE

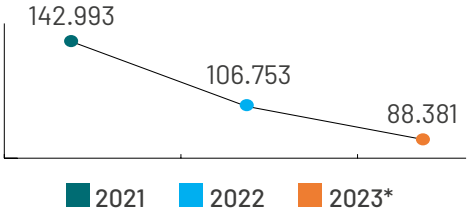
INSCRITOS NO CANAL



VISUALIZAÇÕES

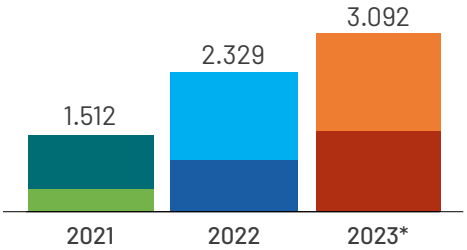


IMPRESSÕES

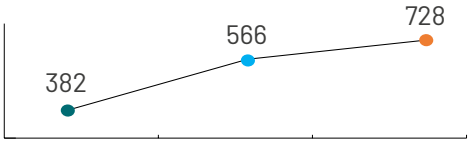


LINKEDIN

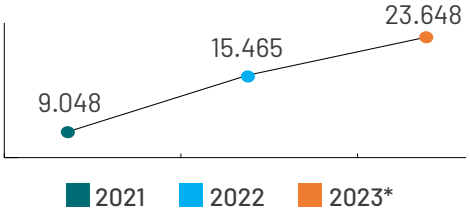
SEGUIDORES + CONEXÕES



VISUALIZAÇÕES



IMPRESSÕES



SITE

USUÁRIOS: 269.105
SESSÕES: 602.593
VISUALIZAÇÕES: 840.499

FACEBOOK

SEGUIDORES: 30.816
ALCANCE: 159.863
IMPRESSÕES: 251.619

X (TWITTER)

SEGUIDORES: 449
IMPRESSÕES: 54.602
VISITAS AO PERFIL: 7.602

**Dados de 2023 referentes aos meses de janeiro a setembro*

NOVO SITE INSTITUCIONAL

Em 2023 o site institucional do CAU/MG passou por uma atualização completa, que aprimorou não apenas a segurança, tanto para o Conselho quanto para quem o utiliza, mas também o layout, que se tornou mais moderno e responsivo. Além de contar com novos recursos de acessibilidade.

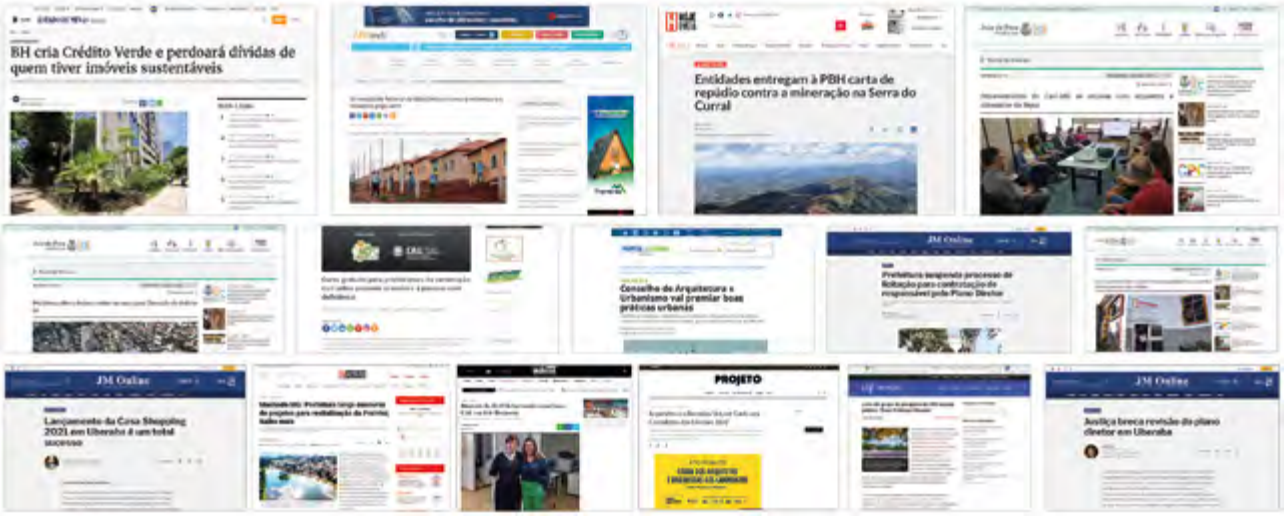
RESPONSIVIDADE
O site se adapta para funcionar corretamente em diferentes dispositivos.

ACESSIBILIDADE
Uma experiência igualitária na navegação e interação com o conteúdo de forma efetiva para todas as pessoas.

PRESENÇA NA MÍDIA

O CAU/MG vem aumentando sua presença na mídia, com um nível de inserção positiva de 95% em 2022. A busca por fontes do Conselho em pautas especializados, além da participação da autarquia em ações de destaque, mostram uma evolução sobre o esforço de conscientizar o público quanto a importância da Arquitetura e Urbanismo na construção de cidades seguras e com qualidade.

A melhoria da presença do CAU/MG na mídia tem sido extremamente positiva, pois tem ajudado a aumentar o reconhecimento e a valorização da profissão de arquiteto(a) e urbanista em Minas Gerais. Além disso, a cobertura da mídia tem ajudado a conscientizar o público sobre as responsabilidades do Conselho em relação à fiscalização do exercício profissional e a garantia da qualidade dos serviços prestados.



CAMPANHA ESTADUAL DE VALORIZAÇÃO VEICULADA EM 2023

Fazer do mundo o seu lugar

Este é o projeto de vida de **arquitetas e arquitetos e urbanistas.**

MONTES CLAROS

PARACATU

BELO HORIZONTE

BELO HORIZONTE

RÁDIOS
Veiculações diárias, em boletins de trânsito na RMBH e anúncios em rádios no interior do estado.

REDES SOCIAIS
2.466.610 impressões e **1.088.775** contas alcançadas.

WEB
1.227.976 usuários únicos impactados por anúncios em sites diversos.

A CAMPANHA FOI VEICULADA EM 12 MUNICÍPIOS MINEIROS E REGIÕES ADJACENTES, ALÉM DE ANÚNCIOS EM SITES E REDES SOCIAIS.

EVENTOS E DIVULGAÇÕES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo.

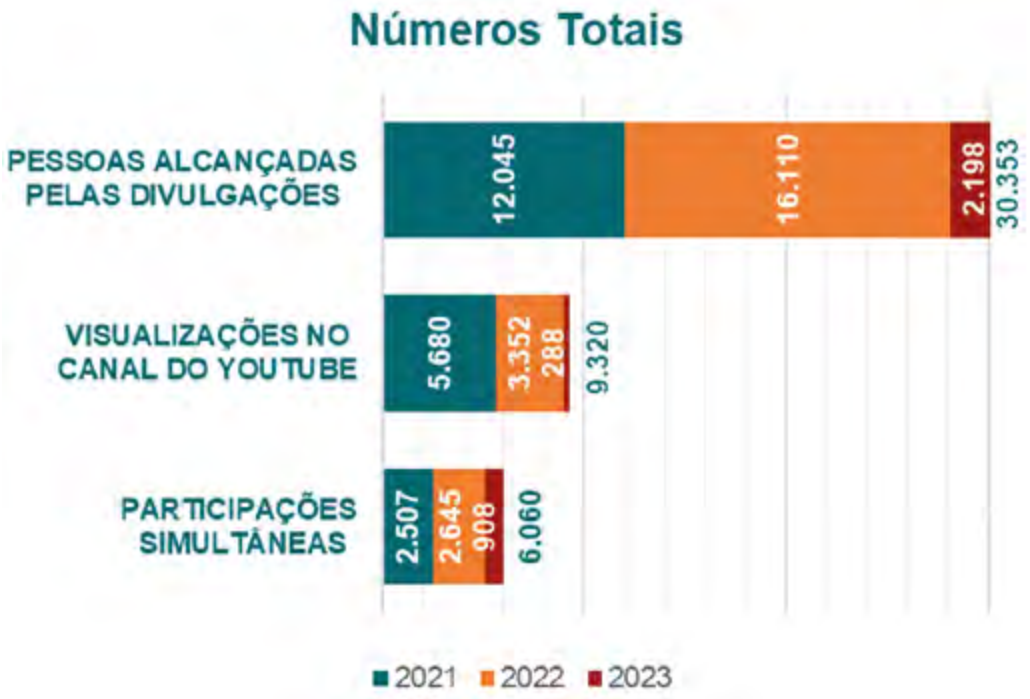
Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

PRINCIPAIS AÇÕES

Palestras, cursos, workshop, seminários, exposições, mostras e outros eventos públicos que disseminem as boas práticas na arquitetura e urbanismo e estimulem o conhecimento e uso de processo criativos, em diferentes escalas e formatos, por intermédio da Presidência do CAU/MG, dos seus órgãos colegiados, ou no âmbito de parcerias com entidades profissionais e/ou outras entidades públicas e privadas.

Em virtude das medidas de distanciamento social por razão da pandemia do COVID-19, na primeira metade do triênio os eventos próprios do CAU/MG, ocorreram em formato virtual não requerendo custos diretos de execução, senão do próprio apoio técnico das Assessorias do CAU/MG. Ao todo foram 56 eventos produzidos entre janeiro de 2021 e setembro de 2023. Conforme a gráfico a seguir, os temas mais recorrentes foram o Patrimônio Cultural, o Exercício Profissional da Arquitetura e Urbanismo e a Política Urbana e Ambiental.

Ao todo atingimos 6.060 participações simultâneas, presencial ou ao vivo via streaming; 9.320 visualizações no canal oficial do conselho no YouTube e mais de 30 mil pessoas foram alcançadas pelas divulgações.



Em 2021, o CAU/MG promoveu uma série de eventos online abrangentes e envolventes, com destaque para a temática "Cidade para as Mulheres". Estes eventos não apenas abordaram questões relevantes de Políticas Públicas, ATHIS (Assistência Técnica em Habitação de Interesse Social), e Gestão de Negócios em Arquitetura, mas também exploraram temas cruciais como Patrimônio Cultural, Legislação para a valorização deste patrimônio, Resíduos da Construção, Requalificação e Ressignificação dos bens culturais. O CAU/MG não se limitou a abordar tópicos técnicos, mas também promoveu diálogos significativos com profissionais e a sociedade em geral, especialmente direcionados à saúde mental e mobilidade para pessoas.

Através da plataforma Circuito Urbano – ONU-Habitat, dedicou atenção especial à justiça e inclusão no espaço urbano, explorando a busca por cidades saudáveis e moradias dignas. Os eventos realizados pelo CAU/MG também se propuseram a discutir a resiliência das cidades, enfatizando a importância da educação patrimonial, suas metodologias e boas práticas. Ao abordar esses temas, o CAU/MG evidenciou seu comprometimento em contribuir para a construção de cidades mais inclusivas, sustentáveis e diversas, alinhadas às necessidades específicas da população como um todo.

DIA DO(A) ARQUITETO(A) E URBANISTA, COM APOIO DA SECULT MG

O CAU/MG realizou uma variedade de eventos em 2022, abrangendo temas importantes e relevantes. Destacando a temática "Mercado de Trabalho e as Mulheres", o CAU/MG demonstrou um compromisso em promover a igualdade de gênero e a participação das mulheres na área de Arquitetura e Urbanismo. Além disso, o X Congresso Mineiro de Vereadores AMM, o primeiro presencial após um período desafiador, proporcionou um fórum para discussões cruciais sobre administração pública e políticas urbanas. Os diálogos sobre acessibilidade reforçaram a importância da inclusão em ambientes urbanos, enquanto a Cerimônia do Prêmio Boas Práticas Urbanas destacou iniciativas exemplares na área. Os eventos que abordaram boas práticas em Arquitetura e Urbanismo, reflexões sobre o patrimônio brasileiro e intervenções em bens patrimoniais evidenciam o comprometimento com a preservação da história e cultura do país. No Circuito Urbano 2022 - ONU-Habitat, o CAU/MG promoveu eventos abordando temas como "Patrimônio Arquitetônico e Déficit Habitacional", "Parcelamento do Solo e Regularização Fundiária Urbana", e "Boas Práticas em Arquitetura e Urbanismo". Esses eventos visaram divulgar ações do CAU/MG, promovendo melhores condições de vida e reconhecendo iniciativas exemplares para construir cidades mais saudáveis e inclusivas.

CAU/MG nos Congressos de Municípios e de Vereadores, realizados pela AMM. Aproximação com gestores e agentes envolvidos no desenvolvimento das cidades.

Além disso, cursos como "Introdução a Modelagem da Informação da Construção (BIM)" e "Gestão de Escritórios para Estudantes" capacitaram profissionais e estudantes na área. A realização de capacitações durante a I Semana de Integração, com foco especial na saúde mental no ambiente de trabalho, evidencia o zelo do CAU/MG pelo bem-estar de seus colaboradores. Essa diversidade de eventos realizados ao longo do ano reflete o compromisso constante do CAU/MG com o aprimoramento da prática profissional e a promoção de cidades mais inclusivas e sustentáveis.

Em 2023, o CAU/MG apresentou um extenso leque de eventos abrangendo tópicos essenciais em Arquitetura e Urbanismo. Com destaque para "Boas Práticas em Arquitetura e Urbanismo", foi uma importante plataforma para disseminar conhecimento e reconhecer o papel crucial do profissional Arquiteto e Urbanista no desenvolvimento urbano sustentável. Por meio de oficinas como "Tombamento e Patrimônio" realizadas em diferentes cidades, incluindo Juiz de Fora, Montes Claros, Ipatinga, Uberlândia e Uberaba o CAU/MG promoveu a conscientização sobre a proteção do patrimônio e a responsabilidade dos arquitetos nessa área.

Além disso, abordou a questão do "Mercado de Trabalho" e da "Contratação de Serviços de Intervenção em Patrimônios Culturais", ressaltando a importância do equilíbrio entre prática profissional e preservação cultural.

A temática de "ATHIS e oportunidades para a Administração Pública" demonstrou o compromisso do CAU/MG em fornecer soluções arquitetônicas inclusivas para a ad ministração pública, enquanto as discussões sobre "Diversidade, Equidade e Políticas Públicas" destacaram a necessidade de promover a igualdade na área. Os eventos também incluíram tópicos de "Gestão para Escritórios de Arquitetura" e a importância do software livre na arquitetura e urbanismo com a "Oficina SOLARE".

SÃO JOÃO DEL REI

PARACATU

UBERLÂNDIA

PATOS DE MINAS

Mais promoção da Arquitetura e Urbanismo pelo interior de Minas, através de eventos integradores, mostras de construção civil, mercado imobiliário, dentre outros.

O CAU/MG também prestou homenagem ao legado de José Eduardo Ferolla, enaltecendo a sua atuação na área. Planejou para os próximos meses, eventos com parcerias significativas, como o Circuito Urbano 2023 - ONU-Habitat, a participação na primeira edição do Megacon, realizado pelo Sindicato da Indústria da Construção Civil do Triângulo Mineiro e Alto Paranaíba (Sinduscon-TAP) e, parceria com a Prefeitura Municipal de Uberlândia; o Construa Minas 2023, realizado pela CBIC (Câmara Brasileira da Indústria da Construção), e o Sindicato da Indústria da Construção Civil do Estado de Minas Gerais (Sinduscon-MG), com apoio do Sebrae Nacional e em parceria com entidades do setor em Belo Horizonte. E o Seminário 80 anos MHAB - Museu Histórico Abílio Barreto, realizado em parceria entre a Secretaria Municipal de Cultura/Fundação Municipal de Cultura de Belo Horizonte e o Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Minas Gerais. Em suma, os eventos de 2023 refletiram a dedicação contínua do CAU/MG à promoção de práticas profissionais de alta qualidade e à preservação de nosso patrimônio cultural.

CAU/MG NA CASACOR – O LEGADO DE JOSÉ FEROLLA

ACORDOS E PARCERIAS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo.

Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

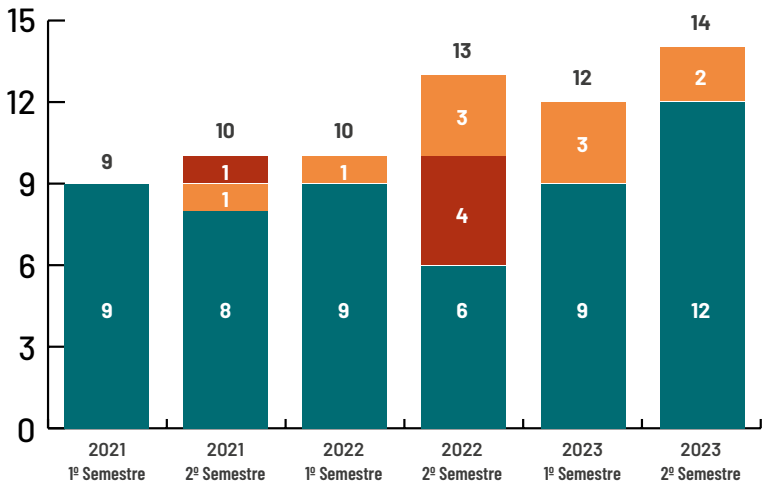
PRINCIPAIS AÇÕES

Visitas e reuniões técnicas e institucionais para a construção e formalização de acordos e parcerias, por meio de Termos de Cooperação Técnica, com órgãos públicos federais e estaduais, prefeituras municipais mineiras e entidades privadas e da sociedade civil, com vistas a realizar a cooperação técnica para a fiscalização profissional, compartilhar dados e plataformas de informação e fixar entendimentos, no sentido de aprimorar o exercício da Arquitetura e Urbanismo no Estado, o cumprimento da legislação profissional vigente, bem como estabelecer mecanismos para o bom exercício da profissão e acesso aos seus serviços pela sociedade mineira.

Neste triênio com o apoio de nossas parcerias, proporcionamos às arquitetas e arquitetos e urbanistas mineiros:

- 44 reuniões técnicas;
- 11 eventos;
- 4 cursos;
- 3 edições do Prêmio TCC;
- 2 publicações; e
- Aprimoramos a fiscalização do exercício profissional com a troca de informações entre o CAU/MG e suas parceiras.

ACORDOS E PARCERIAS POR SEMESTRE



TERMOS DE COOPERAÇÃO TÉCNICA

Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais

04/12/2019 a 04/12/2024

Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social – SEDESE

20/10/2020 a 20/10/2025

Instituto Estadual do Patrimônio Histórico e Artístico de Minas Gerais

13/04/2022 a 13/04/2027

Ministério Público do Estado de Minas Gerais e Corpo de Bombeiros Militar de Minas Gerais – Lei Kiss

28/08/2020 a 28/08/2025

Conselho Regional de Engenharia e Agronomia de Minas Gerais

07/08/2023 a 07/08/2025

Convênio entre CAU/UFs

27/07/2023 a 31/12/2023

Cemig Distribuição S.A

07/05/2021 a 07/05/2025

American Institute of Architects

08/07/2021 a 08/07/2026

Federação Nacional de Arquitetos e Urbanistas

03/05/2023 a 03/05/2025

Fundação Israel Pinheiro

11/08/2022 a 11/08/2027

Prefeitura de Ouro Preto

04/07/2022 a 04/07/2024

Prefeitura de Juiz de Fora

29/08/2022 a 29/08/2024

Prefeitura de Congonhas

24/02/2023 a 31/12/2024

Fundação Municipal de Cultura de Belo Horizonte

29/05/2023 a 29/05/2024

TERMOS DE COOPERAÇÃO TÉCNICA CONTINUADOS

Ministério Público do Estado de Minas Gerais – PROEDUC

30/11/2020 a 30/11/2022

SEBRAE Minas Gerais

19/11/2020 a 19/11/2022

Ministério da Defesa do Exercito Brasileiro – 4ª Região

10/07/2017 a 10/07/2022

Agência de Desenvolvimento da Região Metropolitana de Belo Horizonte

30/12/2020 a 30/12/2022

Ministério Público Federal

27/11/2019 a 27/11/2021

REPRESENTAÇÕES INSTITUCIONAIS

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Garantir a participação dos arquitetos e urbanistas no planejamento territorial e na gestão urbana.

Estimular a produção da arquitetura e urbanismo como política de estado.

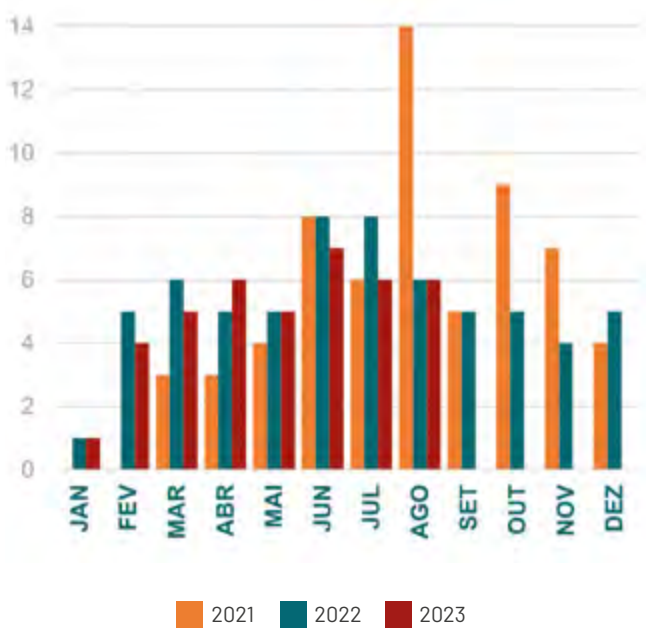
Escaneie o código para acessar os indicadores associados aos objetivos estratégicos do CAU/MG.

PRINCIPAIS AÇÕES

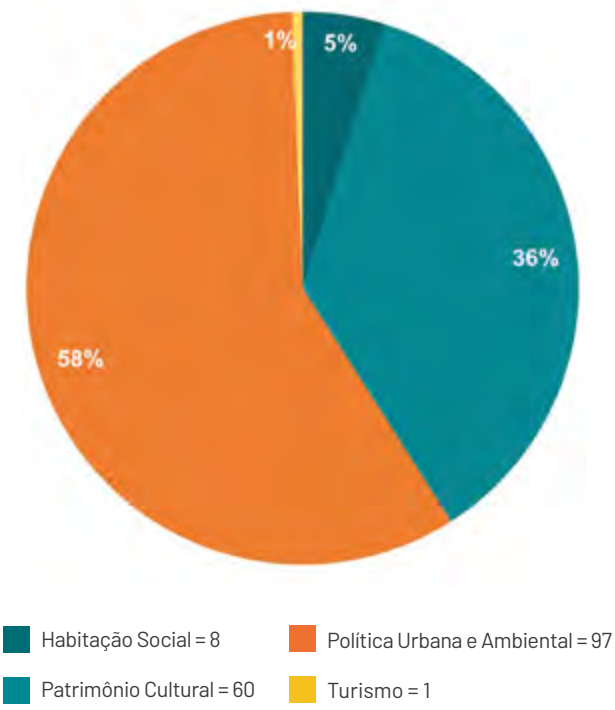
Nos termos do inciso XII, do Art. 34, da Lei Federal nº 12.378/2010 e do inciso XXV, do Art. 3°, do Regimento Interno do CAUMG, compete ao CAU/MG "representar os arquitetos e urbanistas em colegiados de órgãos públicos estaduais e municipais que tratem de questões de exercício profissional referentes à Arquitetura e Urbanismo, assim como em órgãos não governamentais da área de sua jurisdição".

Nos 3 anos da gestão o CAU/MG esteve representado em 68 órgãos colegiados, realizamos 166 atividades de representação institucional em 32 órgãos.

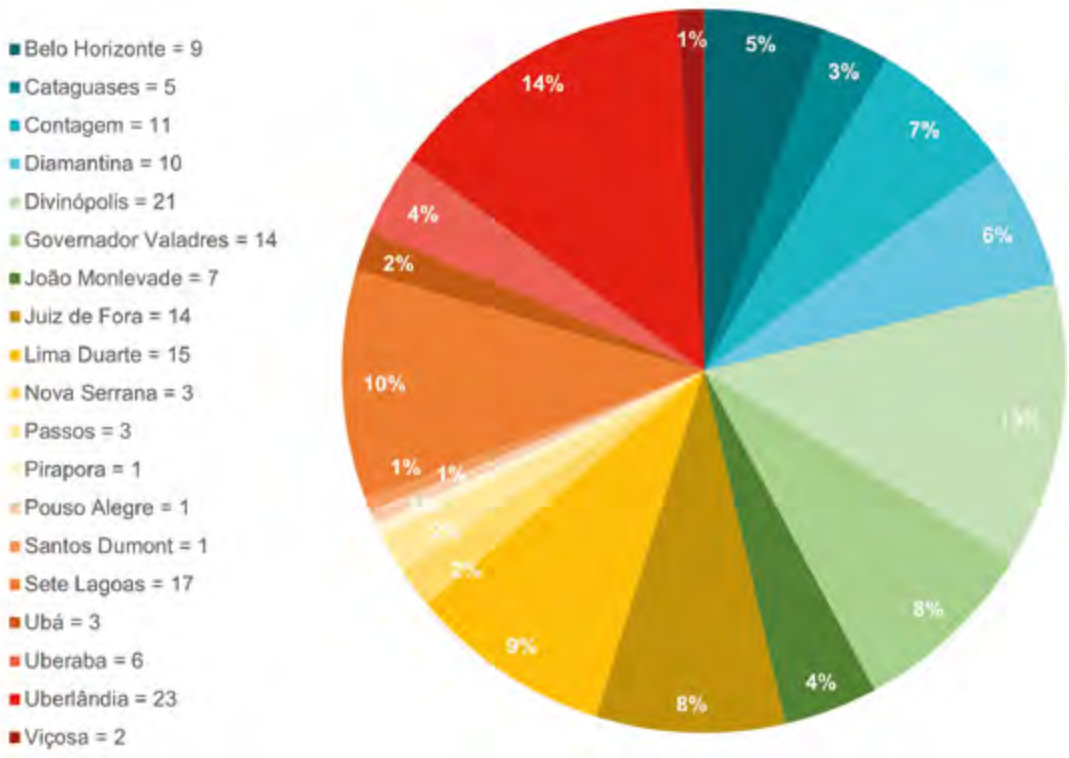
REPRESENTAÇÕES POR MÊS



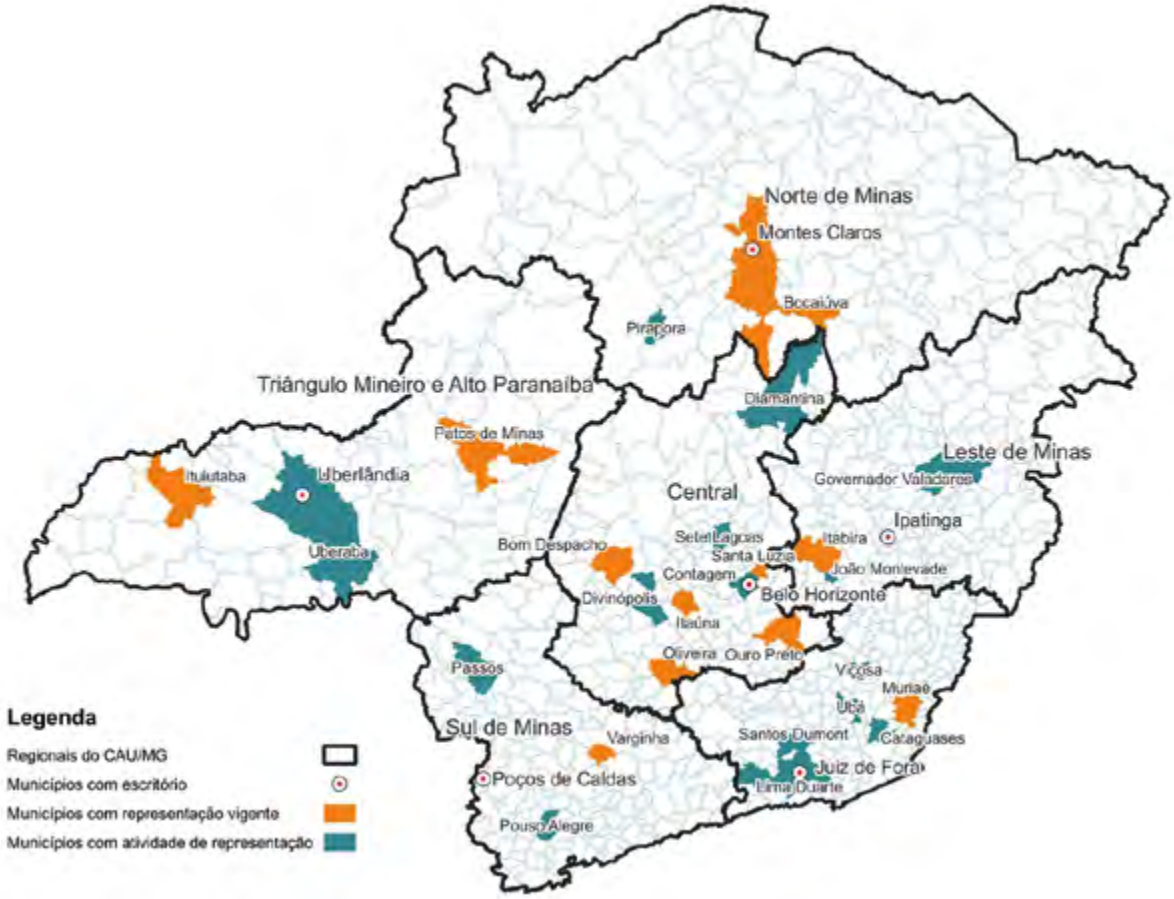
REPRESENTAÇÕES POR TEMA



REPRESENTAÇÕES POR MUNICÍPIO



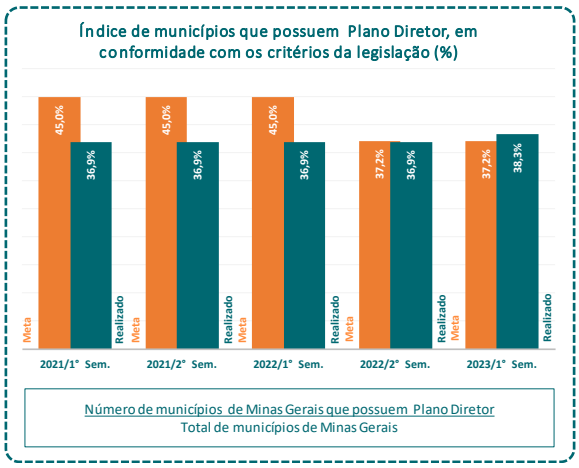
No mapa, os 19 municípios que tiveram pelo menos uma atividade de representação institucional a serviço do CAU/MG e os 31 municípios com representação vigente.



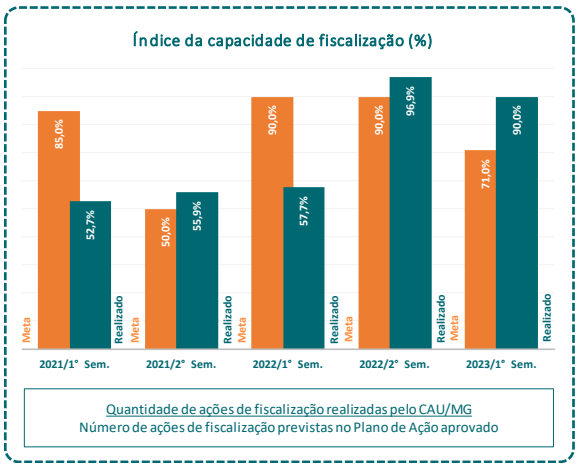
INDICADORES E METAS ATINGIDAS

Como parte do processo de planejamento e prestação de contas, o CAU/MG, através de suas unidades administrativas, acompanha um conjunto de indicadores associados aos objetivos de seu Mapa Estratégico. As metas são revisadas duas vezes ao ano durante a Programação e Reprogramação Orçamentária. Já os resultados realizados, são auferidos nos Relatórios Integrados Semestral e de Gestão.

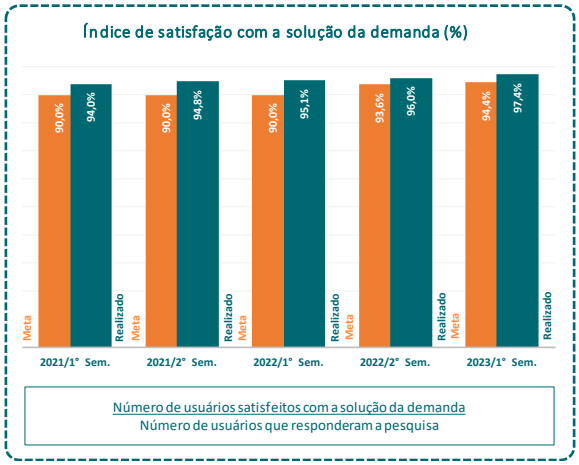
Impactar significativamente o planejamento e a gestão do território



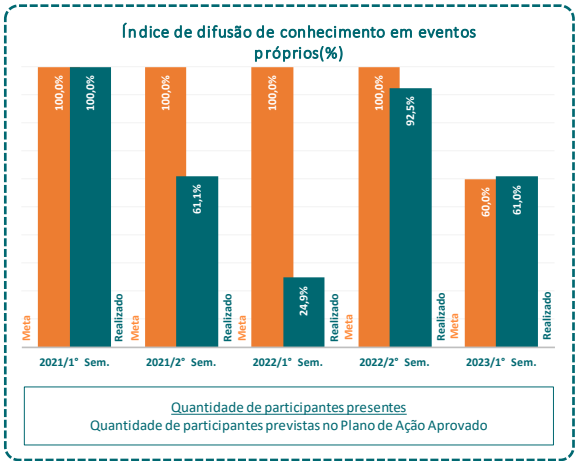
Tornar a fiscalização um vetor de melhoria



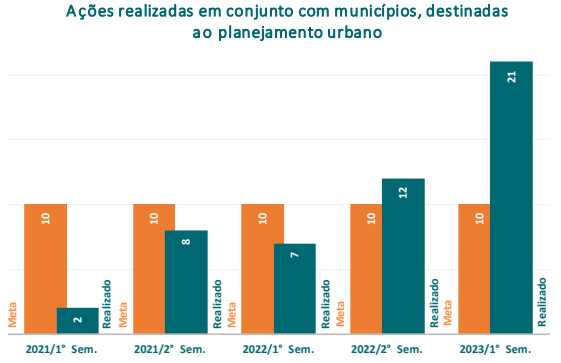
Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os arquitetos e urbanistas e a sociedade



Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo

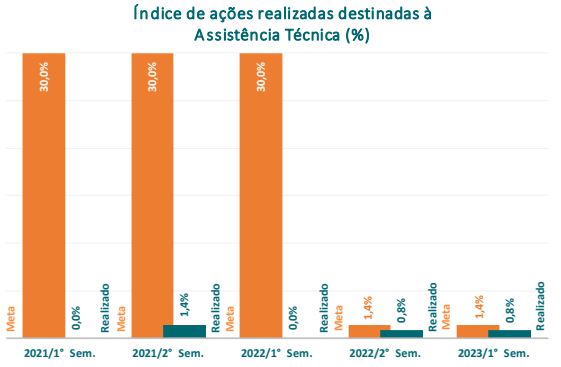


Garantir a participação dos arquitetos e urbanistas no planejamento territorial e na gestão urbana



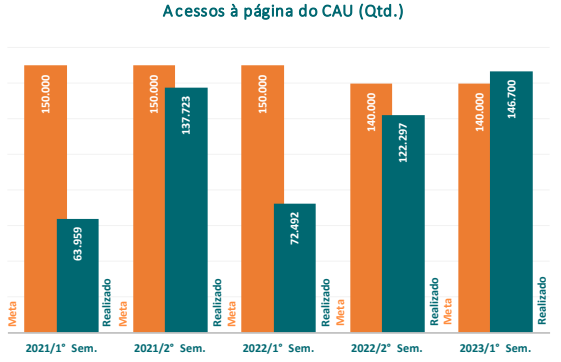
Número de ações com participação do CAU/UF

Estimular a produção da arquitetura e urbanismo como política de Estado



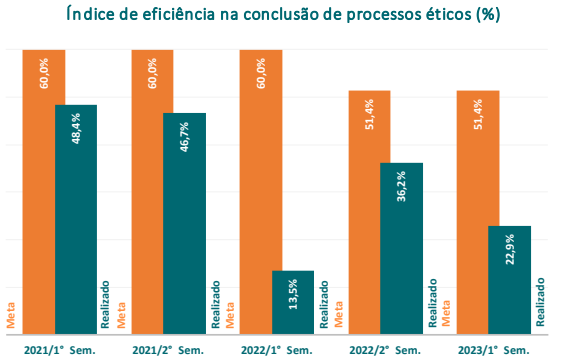
Número de ações com participação do CAU/MG
Total de municípios de Minas Gerais

Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade



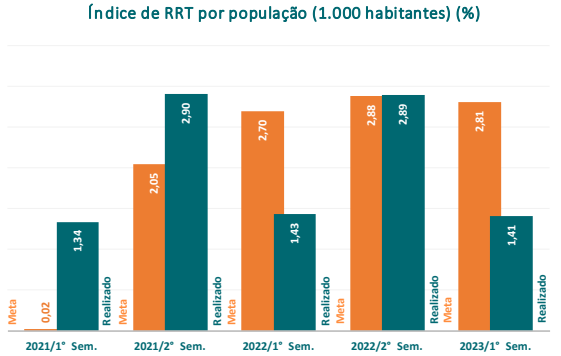
Quantidade de acessos qualificados (visitantes únicos) a página do CAU/MG

Promover o exercício ético e qualificado da profissão



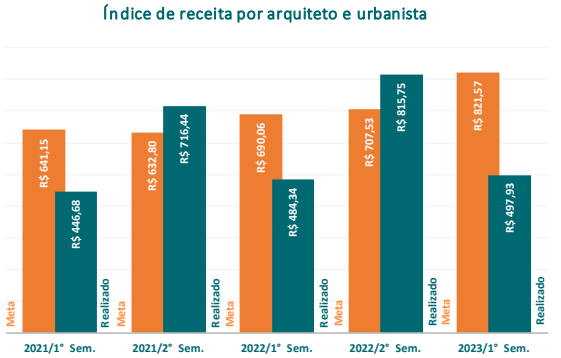
Número de processos éticos concluídos
Número total de processos éticos abertos

Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo



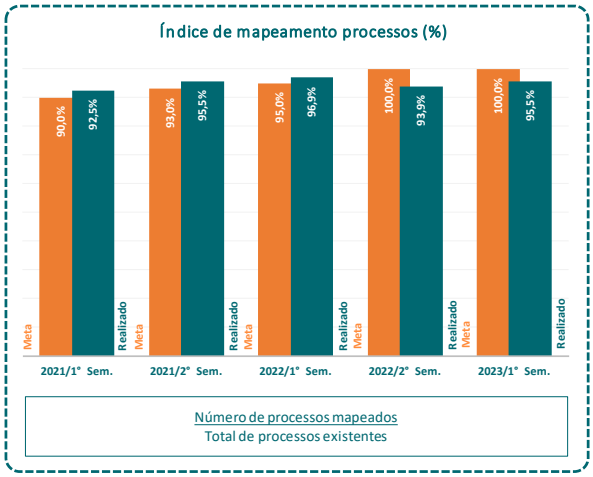
Total de RRT em Minas Gerais
População total de Minas Gerais/1000 habitantes

Assegurar a sustentabilidade financeira

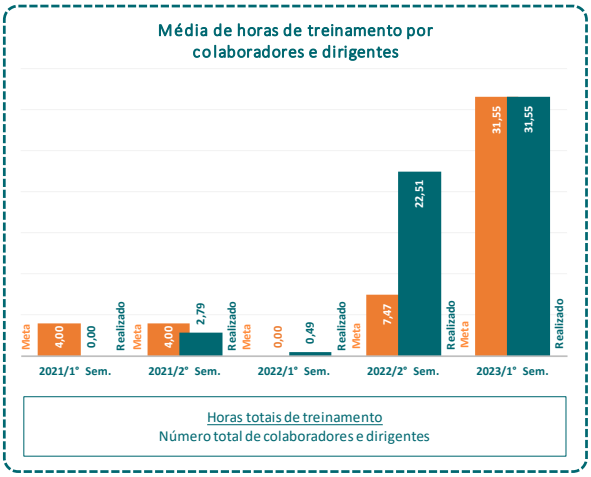


Receita corrente
Total de profissionais ativos

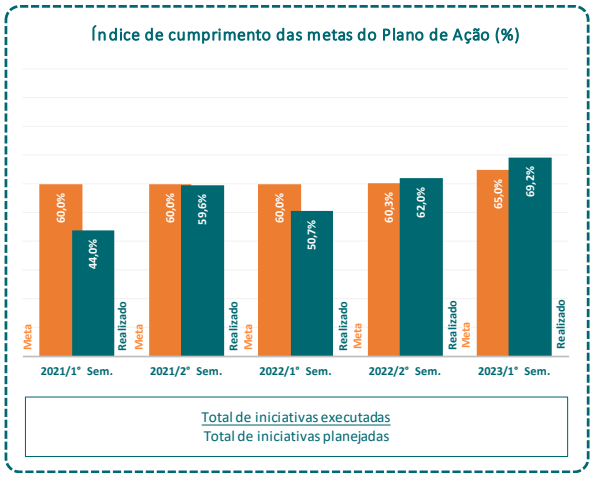
Aprimorar e inovar os processos e as ações



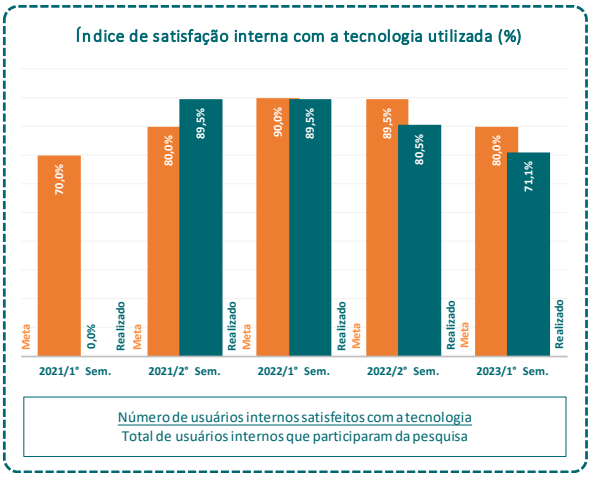
Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores



Construir cultura organizacional adequada à estratégia



Ter sistemas de informação e infraestrutura que viabilizem a gestão e o atendimento dos arquitetos e urbanistas e a sociedade



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Fechamos o trabalho dessa gestão com o sentimento de dever cumprido, certos de que qualificamos os serviços prestados pelo Conselho. Ampliamos os índices de realização das atividades de forma alinhada ao nosso planejamento. Aperfeiçoamos nossos processos internos na busca constante pela eficiência e transparência e deixamos como legado uma autarquia mais consciente das possibilidades de atuação e crítica àquilo que poderá ser desenvolvido a partir daqui.

Os importantes projetos ficarão e nós conselheiros(as) que passamos saímos com a satisfação de termos feito parte desse importante lugar de desenvolvimento e valorização de nossa profissão.

Agradecemos aos(às) colegas e à equipe!

CENÁRIO ATUAL DA **ARQUITETURA E URBANISMO EM MINAS GERAIS**

19.171 PROFISSIONAIS ARQUITETAS E ARQUITETOS ATIVOS(AS)[1]

2.306 EMPRESAS DE ARQUITETURA E URBANISMO ATIVAS[1]

179.263 REGISTROS DE RESPONSABILIDADE TÉCNICA (RRT) EMITIDOS DE 2021 A 2023[1]

85 CURSOS PRESENCIAIS DE ARQUITETURA E URBANISMO EM ATIVIDADE[1]

20.539.989 POPULAÇÃO TOTAL DO ESTADO[2]

[1] *Fonte: Sistema de Inteligência Geográfica do CAU (IGEO) e Sistema de Informação e Comunicação do CAU (SICCAU)*

[2] *Fonte: Censo 2022 do IBGE (https://cidades.ibge.gov.br/brasil/mg/panorama)*

FOTO: LUIZ FELIPE(PEXELS)

ARQUITETURA E URBANISMO PARA TODAS E TODOS

CAU/MG
SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
Conselho de Arquitetura e Urbanismo de Minas Gerais

www.caumg.gov.br