



Mem. nº 001-CAUMG/PRES/GERGEL

Belo Horizonte, 20 de junho de 2024.

COMUNICADO DE PERÍODO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO INDIVIDUAL

Aos Empregados do CAU/MG,

Assunto: Comunicado de Período de Avaliação de Desempenho Individual**Referência:** Plano de Cargos, Carreira e Remuneração; Deliberação Plenária DPOMG Nº 0113.7.4 /2021.

A Gerência Geral (GERGEL), considerando a Deliberação Plenária DPOMG Nº 0113.7.4 /2021, COMUNICA o início das ações relacionadas à Avaliação de Desempenho do ciclo de 2024, como segue:

AÇÃO	PRAZO	RESPONSÁVEL
Divulgação Do Período De Avaliação De Desempenho	01/06/2024 a 20/06/2024	Gestor(a) de Recursos Humanos
Sorteio Para Designação Dos Membros De Equipes Responsáveis Pela Avaliação Do Gestor	21/06/2024	
Envio Dos Formulários De Avaliação Para Todos	24/06 a 28/06	
Realização Da Avaliação De Desempenho	01/07/2023 a 31/07/2023	Empregado(a) e Gestor
Divulgação Do Resultado Preliminar Da Avaliação De Desempenho	Até 30/08/2024	Gestor(a) de Recursos Humanos
Prazo De Interposição De Recurso Da Avaliação De Desempenho	01/09/2024 a 20/09/2024	Empregado(a)
Análise Dos Recursos Da Avaliação De Desempenho	21/09/2024 a 10/10/2024	Grupo de Trabalho e Apoio a Avaliação de Desempenho e Estágio Probatório
Divulgação Do Resultado Dos Recursos Da Avaliação De Desempenho	Até 20/10/2024	Gestor(a) de Recursos Humanos
Divulgação Do Resultado Final Da Avaliação De Desempenho	Até 30/10/2024	Gestor(a) de Recursos Humanos
Término Do Ciclo De Avaliação	30/10/2024	Gestor(a) de Recursos Humanos
Divulgação Da Lista De Elegíveis À Progressão	Até 20/11/2024	Gestor(a) de Recursos Humanos

Envio Da Lista De Elegíveis À Progressão	Até 20/11/2024	Gestor(a) de Recursos Humanos
Avaliação Do Impacto Orçamentário Dos Valores De Reajuste Salarial	20/11/2024 a 30/11/2024	Gerente Administrativo
Divulgação Do Resultado Dos Empregados Com Progressão	Até 30/11/2024	Gestor(a) de Recursos Humanos
Elaboração Do Plano De Desenvolvimento Individual	Até 30/12/2024	Empregado, Gestor(a) e Gestor(a) De Recursos Humanos
Realização do 1º acompanhamento do plano de desenvolvimento individual	30/04/2025	Empregado (a) e Gestor (a)

1. O Gestor de Recurso Humanos encaminhará o Formulário de Avaliação de Desempenho Individual, ciclo 2024 por e-mail às Gerências que serão responsáveis pela reprodução e distribuição do formulário para preenchimento pelos gestores das unidades.
2. Empregados admitidos em períodos diversos daqueles abrangidos por esta tabela base serão submetidos a avaliação, conforme respectivas datas de admissão.

Rita Gomes Lopes
Gerente Geral



Documento assinado eletronicamente por **RITA GOMES LOPES, Gerente Geral**, em 20/06/2024, às 16:55, conforme Decreto N° 10.543, de 13/11/2020, que regulamenta o art. 5° da Lei N° 14.063, de 23 de setembro de 2020.



A autenticidade do documento pode ser conferida no portal do SEI CAU, endereço caubr.gov.br/seicau, utilizando o código CRC **7A15E9FB** e informando o identificador **0261365**.

Avenida Getúlio Vargas, 447 11º andar | CEP 30112-020 - Belo Horizonte/MG
www.caumg.gov.br

00158.000790/2024-15

0261365v2